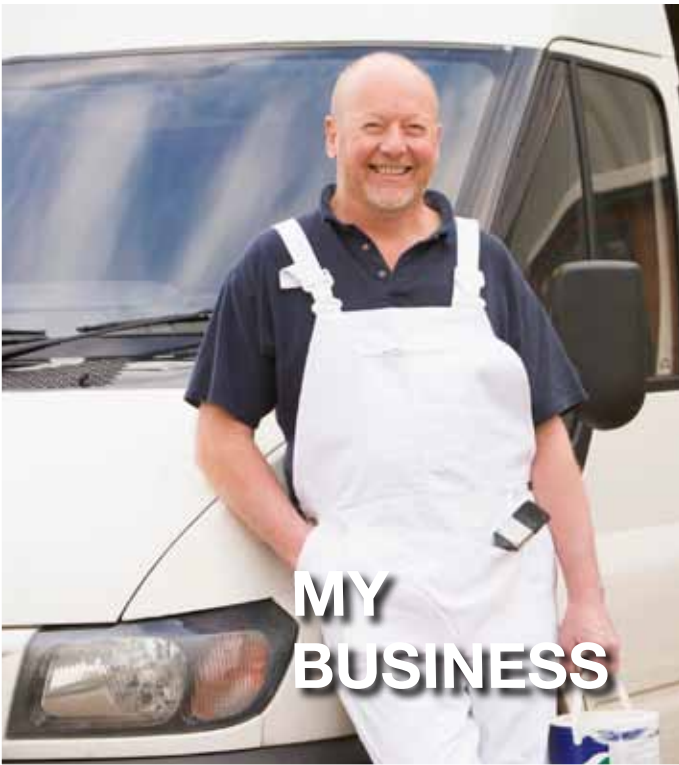


**Codul de Conduită
HOCHTIEF pentru
Partenerii de Afaceri**



Codul de conduită al Societății HOCHTIEF Aktiengesellschaft

Transformăm Viziunea în Valoare.



Cuprins

| | |
|---|----|
| Preambul..... | 3 |
| Principii generale | 4 |
| Conflict de interese și corupție..... | 4 |
| • Infrațiuni în relația cu funcționarii publici | 5 |
| • Infrațiuni în cadrul relațiilor de afaceri | 5 |
| Legislația antitrust..... | 6 |
| Legislația privind munca forțată | 6 |
| Legislația privind munca copiilor | 7 |
| Drepturile omului | 7 |
| Discriminare | 8 |
| Protejarea sănătății | 9 |
| Condiții de lucru echitabile | 9 |
| Protecția mediului..... | 10 |
| Secretele companiei..... | 11 |
| Partenerii contractuali ai Partenerului..... | 11 |
| Conformitate | 12 |
| Informații de contact..... | 13 |

Preambul

Combinarea activității antreprenoriale cu principiile etice reprezintă un factor cheie al succesului îndelungat de care se bucură compania HOCHTIEF și constituie o tradiție bine stabilită. Avem convingerea că valorile etice și economice se află în interdependență și că activitatea de afaceri trebuie să se desfășoare în spiritul corectitudinii, în cadrul regulilor existente.

În cuprinsul Codului de Conduită HOCHTIEF stipulăm reguli obligatorii cu privire la modul în care ne desfășurăm activitatea și așteptăm din partea tuturor angajaților din diversele companii ale Grupului HOCHTIEF să le respecte. Este de la sine înțeles că toți angajații din diversele companii ale Grupului au obligația de a respecta legile și reglementările țărilor în care lucrează și trebuie să se poată conta pe faptul că își vor îndeplini obligațiile în mod adecvat. Aceștia trebuie să dea dovadă de onestitate și corectitudine cu privire la toate aspectele activității de afaceri. Ne așteptăm ca partenerii noștri să-și asume o responsabilitate particulară față de propria companie, față de clienți și furnizori, față de mediu și totodată față de societate.

Principiile etice exprimate în cuprinsul prezentului cod de conduită (“Codul de Conduită”) sunt fundamentate pe principiile de bază consfințite de inițiativa Global Compact a Națiunilor Unite*, convențiile Organizației Internaționale a Muncii**, Declarația Universală a Drepturilor Omului adoptată de Națiunile Unite***, Convențiile Națiunilor Unite privind drepturile copilului****, precum și Liniile Directoare OCDE privind Companiile Multinaționale.

Prezentul Cod de Conduită stabilește standardele minime a căror respectare o așteptăm din partea clienților, furnizorilor și viitorilor parteneri contractuali (“Partenerii”). Acestea includ printre altele:

- Respectarea legislației aplicabile relevante
- Evitarea conflictelor de interese
- Combaterea activă și eficientă a oricărui tip de corupție și a mitei
- Interzicerea muncii forțate și muncii copiilor
- Respectarea demnității umane
- Asigurarea unor condiții de muncă echitabile
- Asumarea responsabilității cu privire la sănătatea și securitatea angajaților
- Protecția mediului
- Asigurarea confidențialității

HOCHTIEF își rezervă dreptul de a modifica cerințele cu privire la Parteneri și se așteaptă ca fiecare Partener să accepte aceste modificări.

Partenerul declară în mod expres că va respecta principiile consfințite de inițiativa Global Compact și că practicile sale de management urmăresc să asigure conformarea la acestea.

* <http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>
** <http://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>
*** <http://www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml>
**** <http://www2.ohchr.org/english/law/crc.htm>



Principii generale

Partenerul se angajează să respecte legile în vigoare și orice alte prevederi legale aplicabile în țările în care își desfășoară activitatea și să-și execute în mod adecvat obligațiile. Partenerul trebuie să dea dovadă de onestitate și corectitudine cu privire la toate aspectele activităților de afaceri și se angajează să-și demonstreze responsabilitatea socială în privința tuturor activităților sale de afaceri.

Conflict de interese și corupție

În relațiile cu partenerii de afaceri și instituțiile de stat, interesele companiei și interesele particulare ale angajaților ambelor părți vor fi strict demarcate. Acțiunile și deciziile vor fi adoptate în mod independent de considerente ce nu privesc afacerile respective și care implică interese personale.

Se va asigura conformitatea cu legislația penală anticorupție în vigoare. Printre altele, se vor respecta următoarele aspecte:



Infrațiuni în relația funcționarilor publici

Se interzice Partenerului și angajaților săi să acorde avantaje personale (în particular foloase materiale precum plăți și împrumuturi, inclusiv acordarea de mici cadouri pe o perioadă mai îndelungată) oficialilor publici (precum demnitari publici sau funcționari publici), în contextul unei acțiuni oficiale, de o natură nedeterminată încă, pentru Partener sau pentru sine sau pentru terți.

Infrațiuni în cadrul relațiilor de afaceri

Se interzice oferirea, promiterea, acordarea sau aprobarea unor foloase materiale personale în schimbul obținerii unei poziții de favoare în legătură cu tranzacții/afaceri. De asemenea, se interzice solicitarea unor foloase personale în decursul tranzacțiilor cu partenerii de afaceri. Partenerul trebuie să solicite angajaților săi să nu permită să li se promită niciun fel de astfel de foloase.

Niciun angajat nu trebuie să accepte vreun lucru de valoare – în special sub formă de cadou personal* sau avantaj ivit dintr-o relație de afaceri cu HOCHTIEF** – despre care se poate prezuma, în mod rezonabil, că ar putea avea un impact potențial asupra deciziilor sau tranzacțiilor de afaceri. Din această cauză, se interzice conducerii și angajaților Partenerului să acorde, să promită sau să ofere vreun lucru de valoare unui angajat al HOCHTIEF. Nici conducerea, nici angajații Partenerului nu vor putea accepta niciun astfel de lucru de valoare din partea unui angajat al HOCHTIEF. Orice invitații adresate trebuie să se situeze în limitele curtoaziei de afaceri obișnuite.

*Cadourile ne semnificative în valoare de până la 50 de euro sunt exceptate de la această regulă, cu condiția respectării prevederilor legale fiscale naționale relevante. Nu se vor accepta niciodată cadouri sub formă de bani.

**De exemplu, nu se vor atribui contracte private persoanelor sau companiilor având legături de afaceri cu HOCHTIEF, ce ar putea aduce foloase necuvenite angajatului și/sau ar putea fi în detrimentul intereselor HOCHTIEF. Responsabilul cu Conformitatea relevant trebuie întotdeauna consultat în prealabil în cazul ivirii unui astfel de caz.



Legislația antitrust

Partenerul respectă concurența loială. Prin urmare, Partenerul se va conforma legislației existente ce sprijină și promovează concurența, în particular legislația antitrust în vigoare, precum și actele legislative ce reglementează concurența.

În raporturile cu concurenții, aceste prevederi interzic, în particular, înțelegerile secrete anticoncurențiale și alte activități menite să influențeze prețurile sau condițiile, să împartă teritoriile pentru efectuarea de vânzări sau clienții ori să utilizeze mijloace interzise pentru a inhiba concurența liberă și deschisă. Mai mult, aceste prevederi interzic acordurile ce restricționează libertatea clienților de a stabili în mod autonom prețurile și alte condiții de revânzare.

Munca forțată

Partenerul respinge toate formele de muncă forțată. Niciun angajat nu poate fi obligat să lucreze prin utilizarea directă sau indirectă a forței și/sau intimidării. Doar persoanele care își manifestă disponibilitatea să lucreze pot fi angajate.



Munca copiilor

Partenerul respectă reglementările adoptate de Națiunile Unite cu privire la drepturile omului și, în particular, drepturile copiilor. Vârsta minimă de angajare nu trebuie să se situeze sub vârsta la care se încheie studiile școlare obligatorii, și în niciun caz nu va fi sub 15 ani. În particular, Partenerul se angajează să respecte, totodată, Convenția privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunile imediate în vederea eliminării lor (Convenția Nr. 182 a Organizației Internaționale a Muncii). În cazul în care o reglementare națională privind munca copiilor prevede măsuri mai stricte, acestea vor prevala.

Drepturile omului

Partenerul respectă și sprijină conformitatea cu drepturile omului recunoscute pe plan internațional. Toți angajații au obligația de a asigura respectarea acestor drepturi fundamentale care se bucură de recunoaștere universală.



Discriminare

Partenerul se angajează să se opună tuturor formelor de discriminare, în limitele legilor și statutelor aplicabile. Acesta are obligația de a crea o atmosferă caracterizată de relații bazate pe respectul reciproc și de a se opune în mod ferm, oricărei discriminări bazate pe criterii de rasă, origine etnică, sex, religie sau credințe, dizabilitate, vârstă sau identitate sexuală.



Protejarea sănătății

Partenerul garantează protejarea lucrătorilor și a sănătății acestora la locul de muncă, în conformitate cu prevederile legale naționale. Partenerul va lua toate măsurile de precauție posibile în scopul evitării accidentelor și va organiza instructaje pentru toți angajații cu privire la sănătatea și securitatea la locul de muncă.

Condiții de lucru echitabile

Partenerul respectă dreptul de asociere al angajaților săi, în limitele legilor și statutelor aplicabile.

Acesta se angajează să respecte demnitatea personală, intimitatea și drepturile fiecărui individ și nu va tolera aplicarea unor tratamente inacceptabile angajaților, precum pedepse fizice, hărțuire sexuală sau personală ori discriminare.

Partenerul va asigura plata corectă și respectarea prevederilor legale privind asigurarea salariului minim angajaților săi.

De asemenea, acesta va asigura respectarea numărului maxim de ore de muncă prevăzut de legislația țării relevante.



Protecția mediului

Partenerul este devotat sprijinirii în manieră sustenabilă a protecției mediului. Se vor respecta legile și standardele internaționale privind protecția mediului. Partenerul sprijină activitățile ce vizează reducerea impactului advers asupra mediului și îmbunătățirea constantă a protecției mediului. Partenerul se angajează să sprijine acțiunile angajaților săi ce vizează protecția mediului.



Secretele companiei

Partenerul impune angajaților săi să asigure confidențialitatea secretelor de comerț și secretelor companiei. Se interzice divulgarea către terți de informații confidențiale și documente confidențiale, în absența unei autorizări corespunzătoare sau furnizarea altor forme de acces acestora, cu excepția cazului în care s-a obținut o autorizație corespunzătoare sau când este vorba de informații publice.

Partenerii contractuali ai Partenerului

Se solicită Partenerului să comunice principiile de bază ale prezentului Cod de Conduită partenerilor contractuali direcți ai acestuia, să depună toate eforturile pentru a asigura promovarea respectării conținutului acestuia de către partenerii săi contractuali și să le solicite să adere la Codul de Conduită. Totodată, acestuia i se solicită să recomande partenerilor contractuali să ceară, la rândul lor, propriilor parteneri contractuali să urmeze Codul de Conduită.



Conformitate

Partenerul este liber să implementeze alte coduri de conduită ce impun cerințe mai ridicate de conduită etică acestuia și angajaților săi. Acesta se angajează să-și informeze angajații cu privire la prevederile guvernate de Codul de Conduită și obligațiile aferente acestuia.

HOCHTIEF își rezervă dreptul de a verifica în orice moment aderarea la prezentul Cod de Conduită, fără notificare prealabilă, sau de a obține verificarea de către terți independenți a conformării la acesta. Verificarea se va desfășura în conformitate cu legislația relevantă aplicabilă.

În cazul constatării unor încălcări ale legislației aplicabile sau ale prezentului Cod de Conduită, HOCHTIEF trebuie informată de îndată. În situația ivirii unei încălcări a legislației aplicabile sau acestui Cod de Conduită, HOCHTIEF își rezervă dreptul de a înceta relația contractuală.



Informații de contact

Informațiile cu privire la abateri, neconformarea la cerințele legale sau cele impuse de companie ori alte probleme posibile ivite în cadrul companiei pot fi transmise prin intermediul liniei telefonice directe HOCHTIEF interne sau externe pentru sesizări și reclamații. Raportarea se poate efectua în mod anonim/confidențial, dacă se dorește astfel. În situația utilizării liniei telefonice interne pentru asistență directă și permanentă, apelanții vor fi puși în legătură cu responsabilul cu conformitatea. În cazul liniei telefonice externe pentru asistență directă și permanentă, apelanții pot vorbi cu un avocat independent specializat în dreptul penal.

Linia telefonică internă

Telefon +49 201 824-2222

Linia telefonică externă

Telefon 0800 8862525 (apeluri din Germania, fără taxă)

Telefon +49 30 88625254 (apeluri din afara Germaniei)

În mod alternativ, informațiile pot fi transmise Diviziei pentru Conformitate prin e-mail.

Adresa e-mail

compliance@hochtief.de

Publicare și surse

Publicat de:

HOCHTIEF Aktiengesellschaft
Opernplatz 2
45128 Essen
Germania
Tel.: +49 201 824-0
Fax: +49 201 824-2777
info@hochtief.de
www.hochtief.com

Governare Corporativă/ Conformitate

Opernplatz 2
45128 Essen
Germania
Linia telefonică internă:
Tel.: +49 201 824-2222
Linia telefonică externă:
Tel.: 0800 8862525 (apeluri din Germania, fără taxă)
Tel.: +49 30 88625254 (apeluri din alte țări)
compliance@hochtief.de

Fotografi/Alte surse suplimentare privind fotografiile

HOCHTIEF Aktiengesellschaft
istockphoto: monkeybusinessimages (Coperta), ssuni (p. 5), Vardhan (p. 7) kzenon (p. 8), Tomml (p. 11)/gettyimages: David Leahy (Coperta), David Lees (p. 4)/ Michael Jäger (p. 10)