



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΚΟΙΝΗ ΒΑΣΗ

Κώδικας Δεοντολογίας για
Επιχειρηματικούς Εταίρους

We are building the world of tomorrow.



Περιεχόμενα

Προοίμιο.....	3
Επιχειρηματική Ακεραιότητα.....	4
Γενικές Αρχές.....	4
Σύγκρουση Συμφερόντων και Διαφθορά.....	4
Αξιόποινες Πράξεις σε Συναλλαγές με Δημόσιους Αξιωματούχους.....	5
Αξιόποινες Πράξεις σε Επιχειρηματικές Συναλλαγές.....	5
Δίκαιος Ανταγωνισμός.....	5
Νομιμοποίηση Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες.....	5
Πνευματική Ιδιοκτησία και Προστασία των Περιουσιακών Στοιχείων.....	6
Υπεύθυνη Προμήθεια.....	6
Σύστημα Διαχείρισης.....	7
Εργασία και Ανθρώπινα Δικαιώματα.....	8
Καταναγκαστική Εργασία.....	8
Παιδική Εργασία.....	8
Δίκαιες Συνθήκες Εργασίας και Αμοιβή.....	9
Ανθρώπινη Μεταχείριση και Καταπολέμηση των Διακρίσεων.....	9
Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι.....	9
Απόρρητο.....	9
Υγεία και Ασφάλεια.....	10
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.....	10
Πρόληψη και Ετοιμότητα Έκτακτης Ανάγκης.....	10
Περιβαλλοντική Προστασία.....	11
Ρύπανση και Εξοικονόμηση Πόρων.....	11
Επικίνδυνα Υλικά.....	11
Λύματα και Στερεά Απόβλητα.....	12
Συμβατικοί Εταίροι του Εταίρου.....	13
Ανοικτή Τηλεφωνική Γραμμή Καταγγελιών.....	14
Λεπτομέρειες Έκδοσης και Συντελεστές.....	15

Προοίμιο

Ο συνδυασμός της επιχειρηματικής δραστηριότητας με τις ηθικές αρχές είναι ένας βασικός παράγοντας για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της HOCHTIEF και αποτελεί μία καθιερωμένη παράδοση. Είμαστε πεπεισμένοι ότι οι ηθικές και οι οικονομικές αξίες είναι αλληλεξαρτώμενες και ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες πρέπει να διεξάγονται με πνεύμα δικαιοσύνης εντός του πλαισίου των υφιστάμενων κανόνων.

Στον Κώδικα Δεοντολογίας της HOCHTIEF, παρέχουμε δεσμευτικούς κανόνες για τον τρόπο λειτουργίας μας, με τον οποίο απαιτούμε να συμμορφώνονται οι εργαζόμενοι όλων των εταιρειών της HOCHTIEF. Εξυπακούεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι των διαφόρων εταιρειών εντός του Ομίλου πρέπει να τηρούν τους νόμους και τους κανονισμούς των χωρών, στις οποίες εργάζονται, και ότι μπορούμε να βασιστούμε σε αυτούς για την αξιόπιστη εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους. Πρέπει να επιδεικνύουν ειλικρίνεια και δίκαιο χαρακτήρα σε όλες τις πτυχές των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων τους. Απαιτούμε από τους εταίρους μας να φέρουν ιδιαίτερη ευθύνη προς τη δική τους εταιρεία, προς τους πελάτες και τους προμηθευτές, προς το περιβάλλον και προς την κοινωνία, επίσης.

Οι ηθικές αρχές που διατυπώνονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας για Επιχειρηματικούς Εταίρους («Κώδικας Δεοντολογίας») στηρίζονται στις βασικές αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών*, στις συμβάσεις της ΔΟΕ**, στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα***, στη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού****, καθώς και στις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Εταιρείες.

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας για Επιχειρηματικούς Εταίρους συνιστά τα ελάχιστα πρότυπα, με τα οποία απαιτούμε να συμμορφώνονται οι πελάτες μας, οι προμηθευτές και τα άλλα συμβαλλόμενα μέρη («εταίροι»). Τα πρότυπα θα ισχύουν για προσωρινούς εργαζόμενους, μετανάστες, φοιτητές, συμβασιούχους, άμεσα απασχολούμενους και κάθε άλλο είδος εργαζόμενου. Αυτό περιλαμβάνει, αλλά δεν περιορίζεται σε:

- Συμμόρφωση με το αντίστοιχο εφαρμοστέο δίκαιο
- Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων
- Ενεργή και αποτελεσματική καταπολέμηση κάθε είδους διαφθοράς και δωροδοκίας
- Απαγόρευση της καταναγκαστικής και της παιδικής εργασίας
- Σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας
- Δίκαιες συνθήκες εργασίας
- Ανάληψη ευθύνης για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων
- Περιβαλλοντική προστασία
- Εμπιστευτικότητα

Η HOCHTIEF διατηρεί το δικαίωμα να αλλάξει τις απαιτήσεις για τους εταίρους και προσδοκά από τον εταίρο να αποδεχθεί τις αντίστοιχες αλλαγές. Ο εταίρος δηλώνει ρητά ότι τηρεί τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου και ότι στις διαχειριστικές πρακτικές του επιδιώκει να διασφαλίζει την τήρησή τους.

Η αποδοχή του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας για Επιχειρηματικούς Εταίρους ή του περιεχομένου του αποτελεί γενική προϋπόθεση για όλες τις συμβατικές συμφωνίες μεταξύ της HOCHTIEF και των εταίρων της.

* <http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>

** <http://www.ilo.org/global/standards/introduction-tointernational-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

*** <http://www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml>

**** <http://www2.ohchr.org/english/law/crc.htm>



Επιχειρηματική Ακεραιότητα

Γενικές Αρχές

Οι εταίροι δεσμεύονται να σέβονται τους ισχύοντες νόμους και τυχόν άλλες εφαρμοστέες διατάξεις στις χώρες, όπου δραστηριοποιούνται, και να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις τους αξιόπιστα. Επιπλέον, οι εταίροι απαιτείται να επιδεικνύουν ειλικρίνεια και δίκαιο χαρακτήρα σε όλες τις πτυχές των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων τους και να δεσμεύονται να εκπληρώνουν την κοινωνική τους ευθύνη σε σχέση με όλες τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες.

Σύγκρουση Συμφερόντων και Διαφθορά

Στις συναλλαγές με εταίρους και κρατικούς θεσμούς, τα συμφέροντα της εταιρείας και τα ιδιωτικά συμφέροντα των εργαζομένων σε αμφότερες τις πλευρές πρέπει να παραμένουν αυστηρά διαχωρισμένα. Οι ενέργειες και οι αποφάσεις θα πρέπει να προχωρούν ανεξάρτητα από θεωρήσεις που δεν σχετίζονται με τις προκείμενες επιχειρηματικές δραστηριότητες και συνδέονται με προσωπικά συμφέροντα. Πρέπει να τηρείται το εκάστοτε εφαρμοστέο ποινικό δίκαιο περί διαφθοράς. Μεταξύ άλλων, πρέπει να τηρούνται τα εξής:

Αξιόποινες Πράξεις σε Συναλλαγές με Δημόσιους Αξιωματούχους

Δεν επιτρέπεται η προσφορά, υπόσχεση, έγκριση ή παραχώρηση προσωπικών πλεονεκτημάτων (ιδίως οφελών σε είδος, όπως πληρωμές και δάνεια, συμπεριλαμβανομένης της επαναλαμβανόμενης χορήγησης μικρότερων δώρων επί μακρά χρονική περίοδο) από τους εταίρους και τους εργαζομένους τους σε δημόσιους αξιωματούχους (όπως δημόσιους υπαλλήλους, εργαζομένους του δημόσιου τομέα ή αξιωματούχους πολιτικών κομμάτων) στο πλαίσιο μίας επίσημης δράσης που δεν έχει ακόμη καθοριστεί σαφώς, για τους εταίρους ή τους ίδιους ή για τρίτους.

Αξιόποινες Πράξεις σε Επιχειρηματικές Συναλλαγές

Δεν επιτρέπεται η προσφορά, υπόσχεση, χορήγηση ή έγκριση προσωπικών οφελών σε είδος ως αντάλλαγμα για μία ευνοούμενη θέση στις επιχειρηματικές συναλλαγές. Επίσης, δεν επιτρέπεται η απαίτηση προσωπικών οφελών στις συναλλαγές με εταίρους. Οι εταίροι πρέπει να απαιτούν από τους εργαζομένους τους, οι τελευταίοι να μην επιτρέπουν να τους υπόσχονται οποιαδήποτε τέτοια οφέλη και να μην δέχονται τέτοια οφέλη.

Κανένας υπάλληλος δεν θα πρέπει να δέχεται οτιδήποτε αξίας - ιδίως με τη μορφή προσωπικού δώρου* ή οφέλους που απορρέει από μία επιχειρηματική σχέση της HOCHTIEF** - που θα μπορούσε εύλογα να θεωρηθεί ότι έχει πιθανό αντίκτυπο στις επιχειρηματικές αποφάσεις ή συναλλαγές. Για το λόγο αυτό, η διοίκηση και οι εργαζόμενοι των εταιρών δεν επιτρέπεται να χορηγούν, να υπόσχονται ή να προσφέρουν οτιδήποτε αξίας σε έναν εργαζόμενο της HOCHTIEF. Τόσο η διοίκηση όσο και οι εργαζόμενοι των εταιρών δεν επιτρέπεται να δέχονται τέτοιου είδους αξία από έναν εργαζόμενο της HOCHTIEF. Οι προσκλήσεις πρέπει να είναι εντός των ορίων της συνήθους επιχειρηματικής φιλοξενίας.

* Τα μικρά δώρα αξίας έως 50 ευρώ εξαιρούνται από την παρούσα απόφαση, ωστόσο, στο πλαίσιο αυτό πρέπει να τηρούνται τυχόν σχετικές εθνικές φορολογικές διατάξεις. Δώρα με τη μορφή χρημάτων δεν πρέπει ποτέ να γίνονται δεκτά.

** Για παράδειγμα, σε άτομα ή εταιρείες με επιχειρηματικούς δεσμούς με την HOCHTIEF δεν πρέπει να ανατίθενται ιδιωτικές συμβάσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να ευνοήσουν αδικαιολόγητα τον εργαζόμενο και/ή να βλάψουν τα συμφέροντα της HOCHTIEF. Εάν προκύψει τέτοια περίπτωση, πρέπει πάντα να ζητείται η συμβουλή του αρμόδιου υπεύθυνου συμμόρφωσης εκ των προτέρων.

Δίκαιος Ανταγωνισμός

Πρέπει να τηρούνται τα πρότυπα δίκαιης επιχειρηματικότητας και ανταγωνισμού. Οι εταίροι δεν θα ενεργούν με τρόπο που είναι ή θα μπορούσε να ερμηνευθεί ως αθέμιτος, αντι-ανταγωνιστικός ή καταχρηστικός. Όλες οι δραστηριότητες πρέπει να είναι σύμφωνες με τους ισχύοντες νόμους που υποστηρίζουν και προάγουν τον ανταγωνισμό, ιδίως με την ισχύουσα αντιμονοπωλιακή νομοθεσία, καθώς και με τους νόμους που ρυθμίζουν τον ανταγωνισμό. Στις συναλλαγές με ανταγωνιστές, αυτές οι διατάξεις απαγορεύουν, ειδικότερα, την αθέμιτη σύμπραξη και άλλες δραστηριότητες που στοχεύουν στον επηρεασμό των τιμών ή των όρων, στην κατανομή των περιοχών πωλήσεων ή των πελατών ή στη χρήση απαγορευτικών μέτρων για την παρεμπόδιση του ελεύθερου και ανοικτού ανταγωνισμού. Επιπλέον, οι διατάξεις αυτές απαγορεύουν συμφωνίες, με τις οποίες οι πελάτες περιορίζονται στην ελευθερία τους να καθορίζουν αυτόνομα τις τιμές τους και τους διάφορους όρους, όταν προβαίνουν σε μεταπώληση.

Νομιμοποίηση Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες

Οι εταίροι διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με όλους τους νόμους που απαγορεύουν τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή τη χρηματοδότηση για παράνομους ή αθέμιτους σκοπούς. Οι εταίροι διασφαλίζουν την άσκηση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας αποκλειστικά με ευυπόληπτους επιχειρηματικούς εταίρους που συμμετέχουν σε νόμιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες, με κεφάλαια που προέρχονται από νόμιμες πηγές.

Πνευματική Ιδιοκτησία και Προστασία των Περιουσιακών Στοιχείων

Οι εταίροι πρέπει να σέβονται τις εμπιστευτικές πληροφορίες που αφορούν στην HOCHTIEF και στα ενδιαφερόμενα μέρη της HOCHTIEF. Δεν πρέπει να γνωστοποιούνται σε οποιοδήποτε άτομο, το οποίο δεν έχει δικαίωμα σε αυτές τις πληροφορίες. Οι εταίροι θα δεσμεύουν τους εργαζομένους τους για τη διαφύλαξη των εμπορικών και εταιρικών μυστικών. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες καθώς και τα εμπιστευτικά έγγραφα δεν πρέπει να αποκαλύπτονται σε τρίτους χωρίς κατάλληλη εξουσιοδότηση, ούτε μπορεί να παρέχεται οποιαδήποτε άλλη μορφή πρόσβασης σε αυτά, εκτός εάν έχει χορηγηθεί κατάλληλη εξουσιοδότηση ή οι πληροφορίες αφορούν σε δημόσια διαθέσιμες πληροφορίες.

Οι εταίροι υποχρεούνται να σέβονται τα περιουσιακά στοιχεία της HOCHTIEF και των ενδιαφερομένων μερών της HOCHTIEF. Οι εργαζόμενοι των εταίρων χρησιμοποιούν περιουσιακά στοιχεία που ανήκουν στην HOCHTIEF και σε άλλους, μόνο εφόσον είναι κατάλληλα εξουσιοδοτημένοι. Οι εταίροι δεν πρέπει να ανέχονται κλοπή των περιουσιακών στοιχείων. Η ιδιοκτησία και ο εξοπλισμός της HOCHTIEF δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται καταχρηστικά, να καταστρέφονται ή να χάνονται.

Υπεύθυνη Προμήθεια

Οι εταίροι υποχρεούνται να διασφαλίζουν ότι η προμήθεια των αγαθών και των υλικών δεν γίνεται με αμφίβολο ή παράνομο τρόπο. Είναι υποχρεωμένοι να εφαρμόζουν μέτρα για την υπεύθυνη προμήθεια αγαθών και υλικών για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς. Δεν επιτρέπεται η αγορά και το εμπόριο με ρυθμιζόμενα ορυκτά από εμπόλεμες ζώνες (ιδίως ταντάλιο, κασσίτερος, βολφράμιο, χρυσός ή τα παράγωγά τους που θεωρούνται συγκρουσιακά). Οι επιχειρηματικοί εταίροι πρέπει να διασφαλίζουν ότι δεν παραδίδονται στην HOCHTIEF αντικείμενα που περιέχουν μέταλλα με βάση ορυκτά που προέρχονται από μία περιοχή συγκρούσεων, όπου η αγορά υποστηρίζει ή χρηματοδοτεί άμεσα ή έμμεσα ένοπλες ομάδες.



Σύστημα Διαχείρισης

Οι εταίροι υποχρεούνται να διασφαλίζουν ότι οι κανονισμοί και το περιεχόμενο του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας για Επιχειρηματικούς Εταίρους της HOCHTIEF εφαρμόζονται στην εταιρεία τους είτε με τη δημιουργία ενός κατάλληλου Συστήματος Διαχείρισης είτε με ιχνηλάσιμη τεκμηρίωση ότι όλα τα θέματα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής κουλτούρας της εταιρείας. Οι εταίροι έχουν την ελευθερία να θεσπίζουν - για τους ίδιους και τους εργαζομένους τους - κώδικες δεοντολογίας, οι οποίοι, ωστόσο, δεν πρέπει να περιορίζουν τα πρότυπα που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας για Επιχειρηματικούς Εταίρους. Δεσμεύονται να ενημερώσουν τους εργαζομένους τους για τις διατάξεις που διέπονται από τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επιχειρηματικούς Εταίρους της HOCHTIEF και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτόν. Η HOCHTIEF διατηρεί το δικαίωμα να ελέγχει την τήρηση του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας ανά πάσα στιγμή και χωρίς προηγούμενη ειδοποίηση ή να αναθέτει τον έλεγχο σε ανεξάρτητους τρίτους. Ο έλεγχος θα διεξάγεται σύμφωνα με το αντίστοιχο εφαρμοστέο δίκαιο. Εάν διαπιστωθούν παραβιάσεις του εφαρμοστέου δικαίου ή του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, η HOCHTIEF πρέπει να ενημερωθεί αμέσως. Σε περίπτωση οποιασδήποτε παραβίασης του εφαρμοστέου δικαίου ή του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, η HOCHTIEF διατηρεί το δικαίωμα να τερματίσει τη συμβατική σχέση.



Εργασία και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η HOCHTIEF απαιτεί από τους εταίρους να υπερασπίζονται τα ανθρώπινα δικαιώματα όλων των εργαζομένων και να τους συμπεριφέρονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια, όπως νοείται από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ). Οι εταίροι θα υποστηρίζουν τις συμβάσεις των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και δίκαιες συνθήκες εργασίας για όλα τα άτομα που εργάζονται στους χώρους εργασίας τους και στην εφοδιαστική αλυσίδα τους. Οι εργαζόμενοι των εταίρων έχουν την υποχρέωση να διασφαλίζουν την τήρηση αυτών των οικουμενικά αναγνωρισμένων θεμελιωδών δικαιωμάτων. Για μία πιο λεπτομερή απεικόνιση της προσέγγισής μας στα ανθρώπινα δικαιώματα, ανατρέξτε στην τεκμηρίωσή μας στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://www.hochtief.com/humanrights>

Καταναγκαστική Εργασία

Οι εταίροι υποχρεούνται να απορρίπτουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας. Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να υποχρεωθεί να εργαστεί με άμεση ή έμμεση χρήση βίας και/ή εκφοβισμού. Μόνο τα άτομα που είναι εθελοντικά διαθέσιμα για εργασία μπορούν να απασχολούνται. Η HOCHTIEF δεν ανέχεται οποιοδήποτε είδος δουλείας, εμπορίας ανθρώπων, δουλείας για χρέη ή ακούσιας εργασίας φυλακισμένων στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Παιδική Εργασία

Οι εταίροι σέβονται τους κανονισμούς των Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρώπινα δικαιώματα και ειδικότερα για τα δικαιώματα του παιδιού. Η HOCHTIEF απαιτεί από όλους τους εταίρους να έχουν μηδενική ανοχή για κάθε είδους παιδική εργασία στην εταιρεία και στην εφοδιαστική αλυσίδα. Αυτό αναφέρεται σε όλα τα στάδια της κατασκευής. Η ελάχιστη ηλικία για την απασχόληση δεν πρέπει να είναι μικρότερη από την ηλικία κατά την οποία λήγει η υποχρεωτική εκπαίδευση, και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη από την ηλικία των 15 ετών ή μικρότερη από οποιαδήποτε ανώτερη ελάχιστη ηλικία που ορίζεται

από την τοπική νομοθεσία. Ειδικότερα, οι εταίροι δεσμεύονται να συμμορφώνονται με τη σύμβαση της ΔΟΕ σχετικά με την απαγόρευση και την άμεση δράση για την εξάλειψη των χειρότερων μορφών παιδικής εργασίας. Εάν ένας εθνικός κανονισμός σχετικά με την παιδική εργασία προβλέπει αυστηρότερα μέτρα, αυτά θα έχουν προτεραιότητα.

Δίκαιες Συνθήκες Εργασίας και Αμοιβή

Οι εταίροι θα διασφαλίζουν ότι οι αποδοχές και οι παροχές των εργαζομένων και των υπεργολάβων τους είναι δίκαιες και συμμορφώνονται με την εφαρμοστέα εθνική και τοπική νομοθεσία, καθώς και με τις συμβατικές συμφωνίες. Επιπλέον, θα διασφαλίζουν ότι τηρούνται οι μέγιστες ώρες εργασίας που καθορίζονται στην αντίστοιχη χώρα. Εάν οι χώρες, στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, έχουν θεσπίσει κανονισμούς που δεν ανταποκρίνονται στα πρότυπά μας, εμείς και οι εταίροι μας αναπτύσσουμε από κοινού ιδέες που λαμβάνουν υπόψη τις περιφερειακές συνθήκες πλαισίου.

Ανθρώπινη Μεταχείριση και Καταπολέμηση των Διακρίσεων

Η HOCHTIEF απαιτεί από όλους τους εταίρους να μην ανέχονται απαράδεκτη μεταχείριση των εργαζομένων, όπως φυσική τιμωρία ή βασανιστήρια, σεξουαλική παρενόχληση ή κακοποίηση, ψυχικό ή σωματικό καταναγκασμό ή λεκτική κατάχρηση, ή την απειλή οποιασδήποτε τέτοιας μεταχείρισης. Οι εταίροι δεν πρέπει να εκμεταλλεύονται κανέναν. Δεν πρέπει να εμπλέκονται σε επιχειρηματικές δραστηριότητες με οποιαδήποτε εταιρεία, άτομο ή οργανισμό που δεν λαμβάνει υπόψη του τα πρότυπα και τις αρχές των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Οι εταίροι υποχρεούνται να δεσμεύονται, εντός του πεδίου εφαρμογής των ισχυόντων νόμων και καταστατικών διατάξεων, ότι θα αντιτάσσονται σε όλες τις μορφές διακρίσεων. Θα παρέχουν ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για τους εργαζομένους, τους αιτούντες εργασία και τους επιχειρηματικούς εταίρους. Επιπλέον, οι εταίροι καλούνται να δημιουργήσουν μία ατμόσφαιρα αμοιβαίων σχέσεων που διέπονται από σεβασμό και να αντιπαχθούν αυστηρά σε κάθε διάκριση που βασίζεται σε πτυχές όπως η φυλή, η θρησκεία, το φύλο, η σεξουαλική ταυτότητα, η κοινωνική προέλευση, η ιδεολογία, οι πολιτικές πεποιθήσεις, η ιδιότητα μέλους συνδικαλιστικής οργάνωσης, η ηλικία, η αναπηρία και προσωπικές ή κοινωνικές συνθήκες.

Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι

Οι εταίροι πρέπει να σέβονται το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι των εργαζομένων τους εντός των ορίων των ισχυόντων νόμων και καταστατικών διατάξεων. Οι εταίροι υποχρεούνται να διατηρούν μία ανοικτή και εποικοδομητική επικοινωνία με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων τους. Σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία, οι εταίροι θα σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων τους να συνεταιρίζονται ελεύθερα, να ορίζουν εκπροσώπους εργαζομένων, να γίνονται μέλη εργατικών σωματείων, να συμμετέχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις και να συγκροτούν συμβούλια εργαζομένων. Πρέπει να διασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι σε θέση να επικοινωνούν ανοιχτά με τη διοίκηση σχετικά με τις συνθήκες εργασίας.

Απόρρητο

Οι εταίροι πρέπει να σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων τους να προστατεύουν τα προσωπικά τους δεδομένα. Επιπλέον, οι εταίροι πρέπει να διασφαλίζουν ότι όλες οι χρήσεις των προσωπικών δεδομένων - όπως η συλλογή, η καταχώριση, η αποθήκευση και η διαγραφή - πραγματοποιούνται σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.



Υγεία και Ασφάλεια

Οι εταίροι πρέπει να καταβάλλουν συνεχώς προσπάθειες να αναπτύξουν ένα περιβάλλον εργασίας που να προάγει την υγεία και την ασφάλεια. Οι εταίροι υποχρεούνται να εγγυώνται την προστασία των εργαζομένων στο χώρο εργασίας και την προστασία της υγείας εντός του πεδίου εφαρμογής των εθνικών διατάξεων.

Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η HOCHTIEF απαιτεί από όλους τους εταίρους να παρέχουν στους εργαζομένους τους ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον. Σε συνεχή βάση, οι εταίροι πρέπει να προσδιορίζουν τους κινδύνους για την ασφάλεια και να ενημερώνουν τα μέτρα πρόληψης. Είναι υπεύθυνοι για την αυστηρή συμμόρφωση με τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας της HOCHTIEF και με την εφαρμοστέα νομοθεσία για το θέμα αυτό. Πριν από την έναρξη της εργασίας, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν λάβει επαρκή εκπαίδευση και τους παρέχεται ο κατάλληλος εξοπλισμός για την ασφαλή διεξαγωγή της εργασίας τους. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να σταματήσουν αμέσως την επισφαλή εργασία.

Πρόληψη και Ετοιμότητα Έκτακτης Ανάγκης

Η HOCHTIEF απαιτεί από τους εταίρους να διασφαλίζουν ασφαλείς διαδικασίες εργασίας, κατάλληλους ελέγχους και προληπτική συντήρηση, ώστε να ελαχιστοποιούνται όλα τα είδη κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας. Με τον τρόπο αυτό, οι εταίροι αναμένεται να αξιολογούν τις διαδικασίες παραγωγής και τα μηχανήματα για κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια. Ο αντίκτυπος των εντοπισθέντων κινδύνων πρέπει να ελαχιστοποιείται με την εφαρμογή διαδικασιών έκτακτης ανάγκης. Οι εταίροι πρέπει να αναφέρουν όλα τα περιστατικά υγείας και ασφάλειας που σχετίζονται με τα έργα, τους χώρους εργασίας ή τα εργοτάξια της HOCHTIEF.



Περιβαλλοντική Προστασία

Οι εταίροι δεσμεύονται να υποστηρίξουν βιώσιμα το στόχο της προστασίας του περιβάλλοντος. Πρέπει να τηρούνται οι νόμοι και τα διεθνή πρότυπα, καθώς και οι τιθέμενες απαιτήσεις των πελατών για την προστασία του περιβάλλοντος. Πρέπει να υπάρχουν και να διατηρούνται όλες οι απαιτούμενες επίσημες άδειες και εγγραφές. Οι εταίροι υποστηρίζουν τις προσπάθειες για την ελαχιστοποίηση των δυσμενών επιπτώσεων στο περιβάλλον και το κλίμα και τη συνεχή βελτίωση της προστασίας του περιβάλλοντος. Οι εταίροι θα προσδιορίζουν τους περιβαλλοντικούς κινδύνους και θα θεσπίζουν κατάλληλα μέτρα πρόληψης. Πρέπει να στηρίζουν τις ενέργειες από πλευράς των εργαζομένων τους που αφορούν στο περιβάλλον.

Ρύπανση και Εξοικονόμηση Πόρων

Η HOCHTIEF απαιτεί από τους εταίρους να εξοικονομούν φυσικούς πόρους. Με την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση υλικών, την προσαρμογή των διαδικασιών παραγωγής, καθώς και τη χρήση υποκατάστατων υλικών, οι αρνητικές επιπτώσεις στο κλίμα, το περιβάλλον και τα ζώα ελαχιστοποιούνται ή αποφεύγονται. Επιπλέον, οι εταίροι αναμένεται να συμμετάσχουν στην ανάπτυξη και εφαρμογή φιλικών προς το κλίμα προϊόντων και μεθόδων εργασίας για την υποστήριξη της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Επικίνδυνα Υλικά

Τα βιολογικά ή χημικά υλικά ή οποιαδήποτε άλλα υλικά που ενδέχεται να βλάψουν τους ανθρώπους, τα ζώα ή το περιβάλλον, είτε από μόνα τους είτε με αλληλεπίδραση με άλλα υλικά, πρέπει να προσδιορίζονται και να υφίστανται διαχείριση, για να διασφαλίζεται ο ασφαλής χειρισμός τους. Αυτό ισχύει για την αποθήκευση, τη μετακίνηση, τη χρήση, την ανακύκλωση και τη διάθεση των υλικών. Όλες οι πληροφορίες που σχετίζονται με την ασφάλεια πρέπει να γνωστοποιούνται στην HOCHTIEF.

Λύματα και Στερεά Απόβλητα

Οι εταίροι θα διαθέτουν συστήματα για να διασφαλίζουν τον ασφαλή χειρισμό, τη μεταφορά, την αποθήκευση, την επαναχρησιμοποίηση ή την ανακύκλωση των λυμάτων και των στερεών αποβλήτων. Απαιτείται να μειώνουν ή να αποφεύγουν όλα τα είδη αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένης της ενέργειας, για παράδειγμα με τροποποιήσεις των διαδικασιών παραγωγής, συντήρηση, χρήση υποκατάστατων υλικών, ανακύκλωση ή επαναχρησιμοποίηση. Όλες οι δραστηριότητες που ενδέχεται να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην υγεία των ανθρώπων, των ζώων ή στο περιβάλλον πρέπει να αντιμετωπίζονται με κατάλληλο τρόπο. Οι εταίροι θα παρακολουθούν και θα αξιολογούν όλα τα είδη λυμάτων και στερεών αποβλήτων που παράγονται από εργασίες πριν από την απόρριψη ή τη διάθεσή τους και θα χειρίζονται τις ουσίες όπως απαιτείται.



Συμβατικοί Εταίροι του Εταίρου

Οι εταίροι καλούνται να γνωστοποιήσουν στους άμεσους συμβατικούς εταίρους τους τις βασικές αρχές του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, να προωθήσουν τη συμμόρφωση με το περιεχόμενο του Κώδικα με τον καλύτερο δυνατό τρόπο μεταξύ των συμβατικών εταίρων τους και να τους ζητήσουν να τηρήσουν και οι ίδιοι τον Κώδικα Δεοντολογίας. Επιπλέον, οι εταίροι καλούνται να συστήσουν στους συμβατικούς εταίρους τους να ζητήσουν με τη σειρά τους από τους συμβατικούς εταίρους τους να ακολουθήσουν αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επιχειρηματικούς Εταίρους.



Ανοικτή Τηλεφωνική Γραμμή Καταγγελιών

Οι εταίροι -συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων και της εφοδιαστικής αλυσίδας - υποχρεούνται να αναφέρουν στην HOCHTIEF υπόνοια παραπτώματος ή γνωστό παράπτωμα. Πληροφορίες σχετικά με πιθανά αδικήματα, μη συμμόρφωση με νομικές ή εταιρικές απαιτήσεις, περιβαλλοντικά, κοινωνικά θέματα ή θέματα ασφάλειας ή άλλα προβλήματα εντός της εταιρείας μπορούν να διαβιβάζονται μέσω της εσωτερικής ή εξωτερικής ανοικτής τηλεφωνικής γραμμής καταγγελιών της HOCHTIEF. Αυτό μπορεί να πραγματοποιηθεί σε ανώνυμη/εμπιστευτική βάση, εάν είναι επιθυμητό. Με τη χρήση της εσωτερικής ανοικτής τηλεφωνικής γραμμής, οι καλούντες συνδέονται με έναν υπεύθυνο συμμόρφωσης της HOCHTIEF. Στην εξωτερική ανοικτή τηλεφωνική γραμμή, οι καλούντες μπορούν να συνομιλήσουν με έναν ανεξάρτητο δικηγόρο που ειδικεύεται στο ποινικό δίκαιο.

Εσωτερική ανοικτή τηλεφωνική γραμμή

Τηλέφωνο +49 201 824-2222

Εξωτερική ανοικτή τηλεφωνική γραμμή

Τηλέφωνο 0800 8862525 (κλήσεις από τη Γερμανία, χωρίς χρέωση)

Τηλέφωνο +49 30 88625254 (κλήσεις εκτός Γερμανίας)

Εναλλακτικά, οι πληροφορίες μπορούν να διαβιβαστούν στον οργανισμό Συμμόρφωσης μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου

compliance@hochtief.de

Η HOCHTIEF δεν προβαίνει σε αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε ατόμου για την υποβολή αναφοράς με καλή πίστη για υπόνοια παραπτώματος ή γνωστό παράπτωμα, ούτε ανεχόμαστε άλλους να προβαίνουν σε αντίποινα. Ομοίως, ο εταίρος δεν πρέπει να προβαίνει σε αντίποινα ή να ανέχεται αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε, ο οποίος με καλή πίστη αναφέρει υπόνοια παραπτώματος ή γνωστό παράπτωμα. «Καλή πίστη» σημαίνει ότι σύμφωνα με όσα γνωρίζει και πιστεύει ένα άτομο, όλα όσα αναφέρθηκαν είναι αληθή και αναφέρθηκαν όλα όσα είναι γνωστά.

Λεπτομέρειες Έκδοσης και Συντελεστές

Εκδόθηκε από την:

HOCHTIEF Aktiengesellschaft
Opernplatz 2
45128 Έσσεν
Γερμανία

Τηλ.: +49 201 824-0
Φαξ: +49 201 824-2777
info@hochtief.de
www.hochtief.com

Φωτογράφοι/Συμπληρωματικοί συντελεστές φωτογραφιών

HOCHTIEF Aktiengesellschaft
istockphoto: HOCHTIEF (εξώφυλλο), David Lees (σελ. 4), simarik (σελ. 7), Vardhan (σελ. 8), milanvirijevic (σελ. 10), utah778 (σελ. 11), Squaredpixels (σελ. 13), Anthia Cumming (σελ. 14)