



# EGYÜTTMŰKÖDÉS OSZTOTT ALAPON

Etikai kódex üzleti partnerek számára

We are building the world of tomorrow.



# Tartalomjegyzék

Bevezetés.....	3
<b>Üzleti tisztesség.....</b>	<b>4</b>
Általános alapelvek.....	4
Érdeklődés és korrupció .....	4
Bűncselekmények a köztisztviselőkkel folytatott ügyletekben.....	5
Bűncselekmények üzleti ügyletekben .....	5
Tisztességes verseny .....	5
Pénzmosás .....	5
Szellemi tulajdon és vagyoni védelem.....	6
Felelős beszerzés .....	6
<b>Vezetési rendszer.....</b>	<b>7</b>
<b>Munkaerő és emberi jogok.....</b>	<b>8</b>
Kényszermunka.....	8
Gyermekmunka.....	8
Tisztességes munkakörülmények és díjazás .....	9
Emberséges bánásmód és diszkriminációellenesség .....	9
Az egyesülés szabadsága .....	9
Bizalmas információk .....	9
<b>Egészség és biztonság .....</b>	<b>10</b>
Munkaegészségügy és munkavédelem .....	10
Megelőzés és vészhelyzeti felkészültség.....	10
<b>Környezetvédelem .....</b>	<b>11</b>
Szennyezés és takarékoskodás az erőforrásokkal .....	11
Veszélyes anyagok .....	11
Szennyvíz és szilárd hulladék.....	12
<b>A partner szerződéses partnerei .....</b>	<b>13</b>
<b>Vészjelző forrádrót .....</b>	<b>14</b>
<b>A kiadvány adatai és szerzők .....</b>	<b>15</b>

# Bevezetés

A vállalkozási tevékenység etikai alapelveknek megfelelő folytatása kulcsfontosságú tényező a HOCHTIEF hosszú távú sikere érdekében, és egyben hagyományaink rész is. Meg vagyunk győződve róla, hogy az etikai és a gazdasági értékek kölcsönösen egymástól függenek, és az üzleti tevékenységet a tisztesség jegyében, a meglévő szabályok keretei között kell folytatni. A HOCHTIEF Etikai kódexében a működésünk módjára kötelező szabályokat fektetünk le, amelyek betartását az összes HOCHTIEF vállalat alkalmazottjaitól megköveteljük. Szükségtelen megemlíteni, hogy a Cégcsoporton belül az egyes vállalatok összes alkalmazottjának be kell tartania a működésük szerinti ország törvényeit és rendelkezéseit, és elvárható tőlük kötelezettségeik megbízható teljesítése.

Üzleti tevékenységük minden vonatkozásában őszinteséget és tisztességet kell tanúsítaniuk. Partnereinktől elvárjuk, hogy saját vállalatukkal, ügyfelekkel és szállítóikkal, csakúgy, mint a környezettel és a társadalommal szemben különös felelősséggel viseltessenek. Az Etikai kódex üzleti partnerek számára kiadványban („Etikai kódex”) kifejtett etikai alapelvek alapja az ENSZ Globális szerződése\*, az ILO konvenciói\*\*, az Egyesült Nemzetek által kiadott Emberi jogok egyetemes nyilatkozata\*\*\*, az ENSZ Gyermekjogi konvenciója\*\*\*\*, valamint az OECD multinacionális vállalatok számára kiadott Irányelvei.

Az Etikai kódex üzleti partnerek számára kiadvány azokat a minimális normákat képezi, amelynek betartását elvárjuk ügyfeleinktől, szállítóinktól és minden további szerződéses partnerünktől („partnerek”). A normák vonatkoznak az időszaki, migráns, diák, szerződéses, közvetlen alkalmazottakra és minden más típusú munkavállalóra. Ide tartozik többek között:

- Megfelelés a hatályos jogszabályoknak
- Érdektükozesek elkerulése
- A korrupcio es vesztegetes minden fajtaja elleni aktiv es hatékony küzdelem
- A kényszermunka es a gyermekmunka tilalma
- Az emberi méltóság tiszteletben tartása
- Tisztességes munkakörülmények
- Felelősségvállalás az alkalmazottak egészsége es biztonsága iránt
- Környezetvédelem
- Bizalmas információk

A HOCHTIEF fenntartja a jogot arra, hogy módosítsa a partnerekkel szembeni követelményeket, es elvárja a partnerektől ezeknek a változásoknak az elfogadását. A partner kifejezetten kijelenti, hogy figyelembe veszik a Globális szerződés alapelveit es vezetési gyakorlatában törekszik azok betartására.

Az Etikai kódex üzleti partnerek számára kiadvány vagy annak tartalmának elfogadása általános előfeltétele a HOCHTIEF es partnerei között létrejövő mindennemű szerződéses egyezségnek.

\* <http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>

\*\* <http://www.ilo.org/global/standards/introduction-tointernational-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

\*\*\* <http://www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml>

\*\*\*\* <http://www2.ohchr.org/english/law/crc.htm>



## Üzleti tisztesség

### Általános alapelvek

A partnereknek kötelezettséget kell vállalniuk a hatályos jogszabályok és egyéb vonatkozó rendelkezések betartására azokban az országokban, ahol aktívan tevékenykednek, csakúgy, mint kötelezettségeik megbízható módon történő teljesítésére. Ezen túl a partnerektől elvárt, hogy üzleti tevékenységük minden vonatkozásában őszinteséget és tisztességet tanúsítsanak, és eleget tegyenek minden nemű üzleti tevékenységükkel kapcsolatos társadalmi felelősségüknek.

### Érdekütközés és korrupció

A partnerekkel és állami intézményekkel történő ügyletek során a vállalat érdekeit és az alkalmazottak magánérdekeit mindkét oldalon szigorúan külön kell választani. Az intézkedéseknek és a döntéseknek a folyó üzleti megfontolásoktól és a személyes érdekektől függetlenül kell történniük. A korrupcióra vonatkozó büntetőjognak minden esetben meg kell felelni. Többek között az alábbiakat kell figyelembe venni:



## Bűncselekmények a köztisztviselőkkel folytatott ügyletekben

Nem megengedett a partnerek és alkalmazottaik részéről személyes előnyök (különösen természetbeni juttatások, például fizetségek és kölcsönök, kisebb ajándékok ismételt adása hosszabb időn át) felkínálása, ígérete, engedélyezése vagy nyújtása köztisztviselőknek (többek között állami tisztviselőknek, közalkalmazottaknak vagy politikai pártok tisztviselőinek) hivatalos intézkedés összefüggéseiben, közelebbről meg nem határozott módon, partnereknek vagy saját maguknak vagy külső partnereknek.

## Bűncselekmények üzleti ügyletekben

Természetbeni személyes juttatások nem ajánlhatók fel, nem ígérhetők be, nem nyújthatók és nem engedélyezhetők üzleti ügyletben kivételezett helyzetért cserébe. A partnerekkel folytatott ügyletekben személyes előnyök nem követelhetők meg. A partnerek kötelesek megkövetelni alkalmazottaiktól, hogy ne engedjék ilyen előnyök ígérését számukra, és ilyen előnyök elfogadását.

Egyetlen alkalmazott sem fogadhat el semminemű értékkel bíró dolgot – különösen ajándék\* formájában vagy HOCHTIEF üzleti kapcsolatból\*\* származó előny formájában – amely joggal feltételezhetően potenciális befolyással bír az üzleti döntésekre vagy ügyletekre. Éppen ezért a partnerek vezetése és alkalmazottai részéről nem megengedett semminemű értékkel bíró dolog juttatása, ígérete vagy felajánlása a HOCHTIEF alkalmazottja számára. A partnereknek sem a vezetése, sem alkalmazottai számára nem megengedett, hogy a HOCHTIEF bármely alkalmazottjától elfogadjon ilyen értékkel bíró dolgot. A meghívásoknak a normál üzleti vendéglátás keretein belül kell maradniuk.

\* A legfeljebb 50 euró értékű kis ajándékok kivételt képeznek ez alól a szabály alól; azonban ebben az összefüggésben a hatályos nemzeti adóelőírásokat figyelembe kell venni. Ajándékok pénz formájában soha nem fogadhatók el.

\*\* Például a HOCHTIEF vállalattal üzleti kapcsolatban álló személyeknek vagy vállalatoknak nem szabad olyan magánjellegű szerződéseket felkínálni, amelyekből jogtalanul profitálhat az alkalmazott és/vagy amelyek a HOCHTIEF érdekeit sértik. Ha bármilyen hasonló eset felmerül, akkor az illetékes Megfelelőségi tisztviselővel kell egyeztetni.

## Tisztességes verseny

A tisztességes üzlet és verseny normáit be kell tartani. A partnerek nem léphetnek fel oly módon, amely tisztességtelen, versenyellenes vagy visszaélés, illetve annak értelmezhető. Minden tevékenységnek összhangban kell lennie azokkal a hatályos jogszabályokkal, amelyek biztosítják és támogatják a versenyt, különösen a trösztellenes és a versenyt szabályozó törvényekkel. A versenytársakkal való bánásmód során ezek a rendelkezések különösen tiltják az összejátszást és az árakat vagy feltételeket befolyásolni hivatott, az értékesítési területeket vagy ügyfeleket felosztó vagy a szabad és nyílt versenyt akadályozó tiltó eszközöket használó egyéb tevékenységeket. Továbbá ezek a rendelkezések tiltják az olyan megegyezéseket, amelyek révén az ügyfelek a viszontértékesítés során akadályoztatva vannak az árképzésükről való döntésükben adott szabadságukban és egyéb körülményeikben.

## Pénzmosás

A partnerek gondoskodnak minden olyan törvény betartásáról, amelyek tiltják a pénzmosást vagy törvénytelen vagy jogellenes célok finanszírozását. A partnerek gondoskodnak róla, hogy kizárólag jó hírű, törvényes üzleti tevékenységgel foglalkozó üzleti partnerekkel létesítsenek üzleti kapcsolatokat, jogszerű forrásokból származó pénzeszközökkel.

## Szellemi tulajdon és vagyonvédelem

A partnereknek tiszteletben kell tartaniuk a HOCHTIEF vállalat és a HOCHTIEF-hez részvényeseihez tartozó bizalmas információkat. Ezek nem adhatók ki olyan személyeknek, akik nem jogosultak ezekre az információkra. A partnereknek kötelezniük kell alkalmazottaikat az ipari és vállalati titkok megőrzésére. A bizalmas információkat és a bizalmas dokumentumokat megfelelő felhatalmazás nélkül nem szabad kiadni harmadik feleknek, sem más fajta hozzáférés nem biztosítható azokhoz, amíg megfelelő engedélyezést nem kaptak vagy az információk nyilvánosan elérhető információkból nem származnak.

A partnerektől elvárt, hogy tiszteletben tartsák a HOCHTIEF vállalat és a HOCHTIEF részvényeinek vagyoni eszközeit. A partnerek alkalmazottai csak akkor használhatják a HOCHTIEF és mások vagyoni eszközeit, ha arra megfelelő felhatalmazással rendelkeznek. A partnerek nem tolerálhatják a vagyoni eszközök lopását. A HOCHTIEF tulajdonával és berendezéseivel való visszaélés, azok károsítása vagy elvesztése tilos.

## Felelős beszerzés

A partnereknek gondoskodniuk kell róla, hogy a javakat és anyagokat ne kétes vagy törvénytelen forrásból szerezzék be. Kötelesek olyan intézkedéseket életbe léptetni a javak és anyagok felelős beszerzéséhez, amelyek biztosítják a törvényeknek és rendelkezéseknek való megfelelést. A szabályozás alá eső ásványok (különösen a tantál, az ón, a wolfram, az arany és ezek ellentmondásosnak minősített származékai) beszerzése és az azokkal való kereskedelem nem megengedett. Az üzleti partnereknek gondoskodniuk kell róla, hogy a HOCHTIEF vállalathoz ne kerüljenek beszállításra olyan konfliktuszónából származó ásványokon alapuló fémek, ahol a beszerzés közvetlen vagy közvetett módon fegyveres csoportokat támogat vagy finanszíroz.



## Vezetési rendszer

A partnereknek gondoskodniuk kell róla, hogy a HOCHTIEF jelen Etikai kódex üzleti partnerek számára kiadványának rendelkezései és tartalma alkalmazásra kerüljön vállalatukon belül, akár megfelelő vezetési rendszer létrehozásával, akár annak visszakövethető dokumentálása révén, hogy az összes kérdés a vállalati üzleti kultúrájának szerves része. A partnerek szabadon vezethetnek be – saját maguk és alkalmazottaik számára – etikai kódexet, ezeknek azonban nem szabad korlátoznia a jelen Etikai kódex üzleti partnerek számára kiadványában megadott normáit. A partnerek kötelezettséget vállalnak arra, hogy tájékoztatják alkalmazottaikat a HOCHTIEF jelen Etikai kódex üzleti partnerek számára kiadványában szereplő rendelkezésekről és az azokból eredő kötelezettségekről. A HOCHTIEF fenntartja a jogot arra, hogy bármikor és előzetes írásbeli értesítés nélkül ellenőrizze, illetve független harmadik felekkel ellenőriztesse ennek az Etikai kódexnek a betartását. Az ellenőrzés a vonatkozó hatályos jogszabályoknak megfelelően történik. Ha a hatályos törvények vagy a jelen Etikai kódex megsértését állapítják meg, akkor a HOCHTIEF vállalatot azonnal értesíteni kell. A hatályos törvények vagy a jelen Etikai kódex megsértése esetén a HOCHTIEF fenntartja a jogot a szerződéses kapcsolat felmondására.



## Munkaerő és emberi jogok

A HOCHTIEF megköveteli a partnerektől minden alkalmazott emberi jogainak tiszteletben tartását és tisztelettel és méltósággal való kezelését, összhangban a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) előírásaival. A partnereknek támogatniuk kell az Egyesült Nemzetek Emberi Jogi konvencióit és a tisztességes munkakörülményeket a munkahelyeiken és az ellátási láncukban dolgozó minden személy esetében. A partnerek alkalmazottai kötelesek biztosítani, hogy ezek az egyetemesen elismert alapvető jogok betartásra kerüljenek. Az emberi jogokkal kapcsolatos álláspontunk részletesen megtekinthető az ezen a címen levő dokumentációban <https://www.hochtief.com/humanrights>

## Kényszermunka

A partnerek a kényszermunka minden formáját el kell utasítaniuk. Egyetlen alkalmazott sem kötelezhető munkára erőszak és/vagy megalázás közvetlen vagy közvetett alkalmazásával. Csak olyan személyek alkalmazhatók, akik önként jelentkeznek munkára. A HOCHTIEF nem tűri a rabszolgaság, emberkereskedelem, adósrabszolgaság vagy fogvatartottak kényszermunkájának semmilyen formáját az ellátási láncban.

## Gyermekmunka

A partnerek tiszteletben tartják az Egyesült Nemzetek emberi jogokkal és különösen a gyermekek jogaival kapcsolatos szabályozását. A HOCHTIEF minden partnertől elvárja, hogy nulla toleranciát tanúsítsanak a vállalaton belül és az ellátási láncban a gyermekmunka minden formájával szemben. Ez a gyártás minden szakaszára vonatkozik. A foglalkoztatás legkisebb életkora nem



lehet a kötelező iskoláztatás befejezésének életkora alatt, és semmi esetre sem lehet 15 éves kor vagy a helyi törvények által megállapított magasabb minimális életkor alatt. A partnerek kötelezettséget vállalnak, hogy betartják az ILO konvenció gyermekmunkára vonatkozó tiltását és a gyermekmunka legrosszabb formáinak megszüntetésére tett azonnali intézkedéseket. Ha a gyermekmunkára vonatkozó nemzeti rendelkezés szigorúbb intézkedéseket ír elő, akkor ezek előnyt élveznek.

## Tisztességes munkakörülmények és díjazás

A partnereknek gondoskodniuk kell róla, hogy alkalmazottaik és alvállalkozóik minden bére és juttatása tisztességes legyen és megfeleljen a hatályos nemzeti és helyi törvényeknek, valamint a szerződéses megállapodásoknak. Továbbá gondoskodniuk kell arról, hogy az illető országban meghatározott maximális munkaidőt betartsák. Ha a működésünk szerinti országokban a jogszabályok nincsenek összhangban a mi normáinkkal, akkor mi és partnereink közösen dolgoznak ki olyan elveket, amelyek figyelembe veszik a regionális keretfeltételeket.

## Emberséges bánásmód és diszkriminációellenesség

A HOCHTIEF minden partnerétől megköveteli, hogy ne tűrje el alkalmazottainak elfogadhatatlan kezelését, így a testi büntetést vagy kínzást, a szexuális zaklatást vagy visszaélést, a mentális vagy fizikai kényszerítést vagy szóbeli zaklatást, vagy az ilyen kezeléssel való fenyegetést. A partnerek senkit sem zsákmányolhatnak ki. Nem köthetnek üzletet olyan vállalattal, személlyel vagy szervezettel, amely figyelmen kívül hagyja az emberi jogok normáit és alapelveit. A partnerektől megköveteljük, hogy vállaljanak kötelezettséget a hatályos törvények és rendelkezések hatáskörén belül a diszkrimináció minden formájának elutasítása mellett. Egyenlő bánásmódot és lehetőségeket kell biztosítani az alkalmazottaknak, állásra pályázóknak és üzletfeleknek. Továbbá a partnereket felszólítjuk, hogy a kölcsönös tiszteleten alapuló kapcsolatokat alakítsanak ki, szigorúan utasítsanak el az olyan szempontok, mint faj, vallás, nem, szexuális identitás, társadalmi származás, ideológia, politikai vélemény, szakszervezeti tagság, életkor, fogyatékoság, vagy személyes és társadalmi körülmények alapján tett minden diszkriminációt.

## Az egyesülés szabadsága

A partnereknek tiszteletben kell tartaniuk alkalmazottaik egyesüléshez való jogát a hatályos törvények és rendelkezések keretében. A partnereknek nyílt és konstruktív kommunikációt kell fenntartaniuk alkalmazottaikkal és az alkalmazottak képviselőivel. A partnereknek a helyi jogszabályokkal összhangban tiszteletben kell tartaniuk alkalmazottaik szabad egyesüléshez, alkalmazotti képviselők kijelöléséhez, szakszervezethez csatlakozáshoz és kollektív szerződéses tárgyalásokhoz és munkástanácsok alakításához való jogát. Biztosítani kell, hogy minden alkalmazott nyíltan kommunikálhasson a vezetéssel a munkakörülményekről.

## Bizalmas információk

A partnereknek tiszteletben kell tartaniuk az alkalmazottak személyes adataik védelméhez való jogát. Továbbá a partnereknek biztosítaniuk kell, hogy a személyes adatok mindennemű felhasználása – így gyűjtése, regisztrálása, tárolása és törlése – a hatályos jogszabályoknak és rendelkezéseknek megfelelően történjen.



## Egészség és biztonság

A partnereknek folyamatosan törekedniük kell olyan munkakörnyezet kialakítására, amely támogatja az egészséget és a biztonságot. A partnereknek garantálniuk kell a munkások védelmét a munkahelyen és egészségük védelmét a nemzeti előírások mértékéig.

## Munkaegészségügy és munkavédelem

A HOCHTIEF megköveteli, hogy minden partner biztonságos és egészséges környezetet biztosítson alkalmazottai számára. A partnereknek folyamatosan fel kell tárnuk a biztonsági kockázatokat és aktualizálniuk a megelőző intézkedéseket. Felelősek a HOCHTIEF egészségügyi és biztonsági normáinak és a témával kapcsolatos hatályos jogszabályok szigorú betartásáért. A munka megkezdése előtt minden alkalmazottnak megfelelő oktatásban kell részesülnie és meg kell kapnia a munkája biztonságos ellátáshoz szükséges előírás szerű felszerelést. Továbbá minden alkalmazottnak joga és kötelessége a nem biztonságos munkát azonnal abbahagyni.

## Megelőzés és vészhelyzeti felkészültség

A HOCHTIEF megköveteli, hogy a partnerek biztonságos munkafolyamatokat, megfelelő ellenőrzéseket és megelőző karbantartást biztosítsanak a munkahelyen mindennemű egészségi és biztonsági kockázat minimálisra csökkentése érdekében. Ennek során a partnerektől elvárják a gyártási folyamatok és gépek egészségügyi és biztonsági veszélyek szempontjából történő értékelését. A felismert veszélyek hatását vészhelyzeti eljárások életbe léptetésével kell minimálisra csökkenteni. A partnerek a HOCHTIEF projektekkel, munkahelyekkel és építési területekkel kapcsolatos mindennemű egészségi és biztonsági eseményt jelenteniük kell.



## Környezetvédelem

A partnerek kötelesek fenntartható módon szem előtt tartani a környezet védelmének célját. Be kell tartani a környezet védelme érdekében elfogadott törvényeket és a nemzetközi szabványokat, valamint az ügyfélelőírásokat. Minden előírt engedélynek, licensznek és regisztrációnak rendelkezésre kell állnia és azokat karban kell tartani. A partnerek támogatják a környezetre gyakorolt kedvezőtlen hatás minimálisra csökkentését és folyamatosan javítják a környezetvédelmet. A partnereknek fel kell tárnuk a környezeti kockázatokat és megfelelő megelőző intézkedéseket kell létrehozniuk. Köteleesen támogatni az alkalmazottaik részéről megtett környezettudatos intézkedéseket.

## Szennyezés és takarékoskodás az erőforrásokkal

A HOCHTIEF elvárja partnereitől a természeti erőforrásokkal való takarékoskodást. Az anyagok újrafelhasználásával és újrahasznosításával, a gyártási folyamatok hozzáigazításával, valamint helyettesítő anyagok felhasználásával minimálisra kell csökkenteni vagy meg kell szüntetni az éghajlatra, a környezetre és az állatokra gyakorolt negatív hatásokat. A partnerektől elvárjuk, hogy kapcsolódjanak be a klímabarát termékek és munkamódszerek fejlesztésébe és alkalmazásába az üvegházhatást kiváltó gázok kibocsátásának csökkentése érdekében.

## Veszélyes anyagok

Fel kell tárnunk és biztonságosan kell kezelni azokat a biológiai vagy kémiai anyagokat, valamint más olyan anyagokat, amelyek önmagukban vagy más anyagokkal való kölcsönhatásban károkat okozhatnak embereknek, állatoknak vagy a környezetnek. Ez vonatkozik az anyagok tárolására, mozgatására, felhasználására, újrahasznosítására és megsemmisítésére egyaránt. A biztonság szempontjából lényeges minden információt közölni kell a HOCHTIEF vállalattal.

## Szennyvíz és szilárd hulladék

A partnereknek rendelkezniük kell olyan működő rendszerekkel, amelyek biztosítják a szennyvíz és a szilárd hulladék biztonságos kezelését, szállítását, tárolását, újrafelhasználását vagy újrahasznosítását. Elvárjuk tőlük minden fajta hulladék és az energia csökkentését vagy megszüntetését, például a gyártási folyamatok, karbantartás módosításával, helyettesítő anyagok használatával, újrafelhasználással vagy újrahasznosítással. Megfelelő módon kell kezelni minden olyan tevékenységet, amely negatív hatást gyakorolhat emberek egészségére, állatokra vagy a környezetre. A partnereknek kibocsátás vagy megsemmisítés előtt figyelemmel kell kísérniük és ki kell értékelniük a munkák által létrehozott mindennemű szennyvizet és szilárd hulladékot, és szükség szerint kezelniük kell az anyagokat.



## A partner szerződéses partnerei

Felkérjük a partnereket, hogy ennek az Etikai kódexnek az alapelveit közöljék a közvetlen szerződéses partnereikkel, hogy szerződéses partnereik a legjobb képességeiknek megfelelően meg tudjanak felelni a kódex tartalmának, és követeljék meg tőlük az Etikai kódex betartását. Továbbá felkérjük a partnereket, hogy az ő szerződéses partnereiknek ajánlják, hogy saját szerződéses partnereik figyelmét is hívják fel ennek az Etikai kódex üzleti partnerek számára kiadványának a betartására.





## Vészjelző forródrót

A partnerek – ide értve az alkalmazottakat és az ellátási láncot is – kötelesek jelenteni a gyanítható vagy ismert visszaélést a HOCHTIEF felé. Az esetleges jogsértésekkel, a jogszabályi vagy vállalati előírásoknak, környezetvédelmi, szociális vagy biztonsági kérdéseknek való meg nem feleléssel vagy a vállalaton belüli egyéb problémákkal kapcsolatos információk a belső vagy külső HOCHTIEF vészjelző forródróton lehet továbbítani. Kívánság esetén ez névtelen/bizalmas módon is megtehető. A belső forródrót használata esetén a hívót a HOCHTIEF egyik megfelelő-ségi tisztségviselőjéhez kapcsolják. A külső forródróton a hívók a bűnügyre szakosodott füg-getlen ügyvéddel beszélhetnek.

### Belső forródrót

Telefon +49 201 824-2222

### Külső forródrót

Telefon 0800 8862525 (Németországon belüli hívások díjmentesen)

Telefon +49 30 88625254 (Németországon kívüli hívások)

Az információk e-mailben is továbbíthatók a Megfelelőségi tisztségviselőnek.

### E-mail cím

[compliance@hochtief.de](mailto:compliance@hochtief.de)

A HOCHTIEF senkivel szemben nem alkalmaz megtorlást gyanítható vagy ismert visszaélés jóhiszemű bejelentéséért, és nem tűrjük a mások általi megtorlást sem. A partner hasonlóképpen nem torolhat meg és nem tűrheti a megtorlást senkivel szemben, aki jóhiszeműen bejelentést tesz gyanítható vagy ismert visszaélésről. A „jóhiszemű” azt jelenti, hogy az adott személy legjobb tudása és meggyőződése szerint a bejelentés igaz és minden ismert tényt bejelentett.

# A kiadvány adatai és szerzők

## **Kiadó:**

HOCHTIEF Aktiengesellschaft  
Opernplatz 2  
45128 Essen  
Németország

Tel.: +49 201 824-0  
Fax: +49 201 824-2777  
info@hochtief.de  
www.hochtief.com

## **Fényképezetek/további fotók szerzői**

HOCHTIEF Aktiengesellschaft  
istockphoto: HOCHTIEF (borító), David Lees (4. old.), simarik (7. old.), Vardhan (8. old.),  
milanvirijevic (10. old.), utah778 (11. old.), Squaredpixels (13. old.), Anthia Cumming (14. old.)