



# KOPIĢA SADARBĪBA

Rīcības Kodekss uzņēmējdarbības  
partneriem

We are building the world of tomorrow.



# Saturs

Ievads.....	3
<b>Uzņēmējdarbības integritāte.....</b>	<b>4</b>
Vispārējie principi .....	4
Interesu konflikts un korupcija.....	4
Noziedzīgas darbības, kas saistītas ar amatpersonām .....	5
Noziedzīgas darbības uzņēmējdarbībā.....	5
Godīga konkurence.....	5
Naudas atmazgāšana.....	5
Intelektuālais īpašums un aktīvu aizsardzība.....	6
Atbildīga ieguve .....	6
<b>Pārvaldības sistēma .....</b>	<b>7</b>
<b>Darbaspēks un cilvēktiesības .....</b>	<b>8</b>
Piespiedu darbs .....	8
Bērnu darbs .....	8
Taisnīgi darba apstākļi un atalgojums .....	9
Cilvēciska izturēšanās un diskriminācijas novēršana.....	9
Biedrošanās brīvība.....	9
Privātums .....	9
<b>Veselība un drošība .....</b>	<b>10</b>
Darba aizsardzība .....	10
Profilakse un gatavība ārkārtas situācijās .....	10
<b>Vides aizsardzība.....</b>	<b>11</b>
Piesārņojums un resursu taupīšana.....	11
Bīstami materiāli .....	11
Notekūdens un cietie atkritumi .....	12
<b>Partnera līgumslēdzēja puses.....</b>	<b>13</b>
<b>Ziņotāja tālrunis .....</b>	<b>14</b>
<b>Publikācijas dati un atsauces.....</b>	<b>15</b>

# Ievads

Uzņēmējdarbības apvienošana ar ētikas principiem ir HOCHTIEF ilgtermiņa panākumu galvenais iemesls, kā arī labi nostiprināta tradīcija. Mēs esam pārliecināti, ka ētikas un ekonomikas vērtības ir atkarīgas viena no otras un ka biznesam jānotiek taisnīgi un saistībā ar jau esošajiem noteikumiem. HOCHTIEF Rīcības Kodeksā sniegti saistoši noteikumi tam, kā uzņēmums darbojas; šie noteikumi jāievēro ikvienam HOCHTIEF uzņēmuma darbiniekam. Pats par sevi saprotams, ka Grupā esošajiem darbiniekiem no dažādiem uzņēmumiem jāievēro to valstu likumi un noteikumi, kurās viņi strādā, kā arī jāveic savi pienākumi.

Viņiem jāparāda godīgums un taisnīgums visos uzņēmējdarbības aspektos. Partneri atbild par savu uzņēmumu, klientiem un piegādātājiem, vidi, kā arī par sabiedrību. Šajā uzņēmējdarbības partneriem paredzētajā Rīcības Kodeksā („Rīcības Kodekss”) minētie ētikas principi ir balstīti uz ANO Globālā līguma pamatprincipiem\*, SDO konvencijām\*\*, Apvienoto Nāciju Organizācijas Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju\*\*\*, ANO Konvenciju par bērna tiesībām\*\*\*\*, kā arī uz Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas vadlīnijām multinacionāliem uzņēmumiem.

Rīcības Kodeksā iekļauti minimālie standarti, kas jāievēro mūsu klientiem, piegādātājiem un tālākajām līgumslēdzējām pusēm („partneri”). Standarti attiecas uz pagaidu darbiniekiem, imigrantiem, studentiem, līgumdarbiniekiem, tiešajiem darbiniekiem un citiem strādniekiem. Kodekss ietver, bet ne tikai:

- Atbilstoša piemērojamā likuma ievērošanu
- Izvairīšanos no interešu konflikta
- Aktīvu un efektīvu cīņu pret jebkādu korupciju un uzpirkšanu
- Piespiedu darba un bērnu darba aizliegšanu
- Cilvēka cieņas respektēšanu
- Taisnīgus darba apstākļus
- Atbildību par darbinieku veselību un drošību
- Vides aizsardzību
- Konfidencialitāti

HOCHTIEF ir tiesības veikt izmaiņas partneriem paredzētajās prasībās, un uzņēmums sagaida to, ka partneris pieņems šīs izmaiņas. Partneris apņemas ievērot Globālā līguma principus; partnera mērķis ir nodrošināt to, ka šie principi tiek atbalstīti pārvaldības praksē.

Šī Rīcības Kodeksa biznesa partneriem vai tā satura apstiprināšana ir galvenais priekšnoteikums visiem līgumiem starp HOCHTIEF un tā partneriem.

\* <http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>

\*\* <http://www.ilo.org/global/standards/introduction-tointernational-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang-en/index.htm>

\*\*\* <http://www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml>

\*\*\*\* <http://www2.ohchr.org/english/law/crc.htm>



## Uzņēmējdarbības integritāte

### Vispārējie principi

Partneriem jāapņemas ievērot spēkā esošos likumus un citus piemērojamus noteikumus valstīs, kurās viņi darbojas, kā arī jāapņemas pildīt savus pienākumus. Partneriem jāparāda godīgums un taisnīgums visos uzņēmējdarbības aspektos un jābūt sociāli atbildīgiem, respektējot savu uzņēmējdarbību.

### Interesešu konflikts un korupcija

Strādājot ar partneriem un valsts institūcijām, uzņēmuma interesēm un darbinieku privātajām interesēm jābūt strikti nošķirtām. Darbībām un lēmumiem jānotiek neatkarīgi no apsvērumiem, kas nav tieši saistīti ar biznesu un kas ietver personiskas intereses. Jāievēro katrai situācijai piemērojamās krimināltiesības par korupciju. Papildus citām lietām, jāievēro sekojošais:

## Noziedzīgas darbības, kas saistītas ar amatpersonām

Partneriem un to darbiniekiem aizliegts piedāvāt, apsolīt, pilnvarot vai sniegt personiskas priekšrocības (it īpaši pabalstus natūrā, piemēram, maksājumus un aizdevumus, tai skaitā atkārtotas nelielas dāvanas ilgākā laika posmā) amatpersonām (piemēram, ierēdņiem, valsts darbiniekiem vai politisku partiju locekļiem) oficiālas darbības kontekstā, kas līdz šim vēl nav noteikta partneriem, pašam vai trešajām pusēm.

## Noziedzīgas darbības uzņēmējdarbībā

Nav atļauts piedāvāt, apsolīt, sniegt vai pilnvarot personiskus pabalstus natūrā apmaiņā pret vēlamu pozīciju uzņēmējdarbībā. Veicot darījumus ar partneriem, persona nedrīkst gūt personisku labumu. Partneru darbiniekiem jāapņemas nepieļaut to, ka šādi personīgi labumi viņiem tiek apsolīti un viņi tos nedrīkst nepieņemt.

Nevienam darbiniekam nevajadzētu pieņemt neko vērtīgu, it īpaši personīgas dāvanas\* formā vai gūt labumu, ko varētu uzskatīt par uzņēmējdarbības lēmumu vai darījumu potenciālu ietekmējošu faktoru, no HOCHTIEF uzņēmējdarbības attiecībām\*\*. Šī iemesla dēļ partneru vadībai un darbiniekiem nav atļauts sniegt, apsolīt vai piedāvāt neko vērtīgu HOCHTIEF darbiniekam. Partneru vadība un darbinieki nedrīkst pieņemt vērtīgas lietas no HOCHTIEF darbinieka. Ielūgumiem jābūt pieņemtās uzņēmējdarbības laipnības robežās.

\* Izņemot mazas dāvanas, kuru vērtība ir līdz 50 eiro, taču jāievēro attiecīgās valsts nodokļu noteikumi. Dāvanas naudas izteiksmē nedrīkst pieņemt nekad.

\*\* Piemēram, personām vai uzņēmumiem, kas uzņēmējdarbībā saistīti ar HOCHTIEF nedrīkst piešķirt privātus līgumus, kas varētu pārmērīgi sniegt peļņu darbiniekam un/ vai kaitēt HOCHTIEF interesēm. Šādas situācijas gadījumā vispirms jākonsultējas ar atbilstības amatpersonu.

## Godīga konkurence

Jāievēro godīgas uzņēmējdarbības un konkurences standarti. Partneru rīcība nedrīkst tikt uzskatīta par negodīgu, vērstu pret konkurenci vai aizskarošu. Visām darbībām jābūt saskaņotām ar spēkā esošajiem likumiem, kas atzīst un veicina konkurenci, it īpaši ar likumiem pret konkurences ierobežošanu, kā arī citiem likumiem, kas regulē konkurenci. Attiecībā uz konkurentiem, šie nosacījumi īpaši aizliedz slepenas vienošanās un citas darbības, kuru mērķis ir ietekmēt cenas vai apstākļus, sadalīt pārdošanas teritoriju vai klientus, kā arī izmantot aizliegtus līdzekļus, lai kavētu brīvu un atvērtu konkurenci. Šie nosacījumi aizliedz vienošanās, kurās klientiem tiek aizliegta brīvība patstāvīgi noteikt cenas un dažādus apstākļus pārpirkšanas gadījumā.

## Naudas atmazgāšana

Partneri apņemas ievērot visus likumus, kas aizliedz naudas atmazgāšanu vai finansēšanu nelegāliem vai nelikumīgiem mērķiem. Partneri apņemas iesaistīties darījumos tikai ar cienījamiem uzņēmējdarbības partneriem, kas nodarbojas ar likumīgu uzņēmējdarbību un kuru līdzekļi iegūti no likumīgiem avotiem.

# Intelektuālais īpašums un aktīvu aizsardzība

Partneriem jārespektē konfidenciāla informācija, kas saistīta ar HOCHTIEF un HOCHTIEF akcionāriem. Šo informāciju nedrīkst izpaust nevienai personai, kas nav tiesīga šādu informāciju zināt. Partneriem jāuztic saviem darbiniekiem glabāt tirdzniecības un uzņēmuma noslēpumus. Bez atbilstoša pilnvarojuma trešajām pusēm nedrīkst tikt izpausta konfidenciāla informācija, kā arī konfidenciāli dokumenti; trešajām pusēm nedrīkst sniegt arī citas atļaujas, izņemot gadījumus, kad trešās puses ir pilnvarotas vai attiecīgā informācija ir publiski pieejama.

Partneriem jārespektē HOCHTIEF un HOCHTIEF akcionāru aktīvi. Partneru darbinieki izmanto aktīvus, kas pieder HOCHTIEF un citiem, tikai tad, ja viņi ir pilnvaroti. Partneri nedrīkst pieļaut aktīvu zādzību. HOCHTIEF īpašums un aprīkojums nedrīkst tikt lietots nepareizi, bojāts vai pazaudēts.

## Atbildīga ieguve

Partneriem jānodrošina tas, ka preces un materiāli nav iegūti apšaubāmā vai nelegālā veidā. Viņu pienākums ir ieviest pasākumus atbildīgai preču un materiālu sagādei, lai nodrošinātu atbilstību likumiem un noteikumiem. Aizliegts iegādāties un tirgot „konfliktu izraķeņus” (it īpaši tantalu, alvu, volframu, zeltu un šo izraķeņu atvasinājumus, kas uzskatāmi par konfliktējošiem). Uzņēmējdarbības partneriem jānodrošina tas, ka HOCHTIEF netiek piegādātas tādas preces, kuru sastāvā ir no konflikta reģiona iegūti izraķeņu saturoši metāli, un preces, kuru pārdošana tieši vai netieši atbalsta vai finansē bruņotos grupējumus.



## Pārvaldības sistēma

Partneriem jānodrošina tas, ka šī HOCHTIEF uzņēmējdarbības partneriem paredzētā Rīcības Kodeksa noteikumi un saturs tiek ievērots uzņēmumā, izveidojot piemērotu Pārvaldības Sistēmu vai dokumentējot to, ka visi attiecīgie jautājumi ir uzņēmuma uzņēmējdarbības kultūras neatņemama sastāvdaļa; šai informācijai jābūt izsekojamai. Partneri var gan sev, gan darbiniekiem ieviest rīcības kodeksus, taču tie nedrīkst ierobežot standartus, kas noteikti šajā uzņēmējdarbības partneriem paredzētajā Rīcības Kodeksā. Viņi apņemas informēt darbiniekus par nosacījumiem, kas minēti HOCHTIEF uzņēmējdarbības partneriem paredzētajā Rīcības Kodeksā, un par attiecīgajiem pienākumiem. HOCHTIEF ir tiesības jebkurā laikā un bez iepriekšēja brīdinājuma veikt revīziju, kas saistīta ar šo Rīcības Kodeksu, vai uzticēt revīziju veikt neatkarīgām trešajām pusēm. Revīzija notiks saskaņā ar atbilstošu piemērojamu likumu. Ja tiek konstatēts piemērojamā likuma vai šī Rīcības Kodeksa pārkāpums, nekavējoties jāinformē HOCHTIEF. Piemērojamā likuma vai šī Rīcības Kodeksa pārkāpuma gadījumā HOCHTIEF ir tiesības izbeigt līgumattiecības.



## Darbaspēks un cilvēktiesības

HOCHTIEF partneriem jāievēro visu darbinieku cilvēktiesības un jāizturas pret viņiem ar cieņu un godu tā, kā to noteikusi Starptautiskā Darba organizācija. Partneriem jāatbalsta Apvienoto Nāciju Organizācijas Cilvēktiesību konvencijas un taisnīgi darba apstākļi visām personām, kas strādā viņu darbavietās un piegādes ķēdē. Partneru darbiniekiem jānodrošina tas, ka šīs vispār-atzītās pamattiesības tiek ievērotas. Lai lasītu detalizētāku aprakstu par mūsu pieeju cilvēktiesībām, apmeklējiet vietni <https://www.hochtief.com/humanrights>

## Piespiedu darbs

Partneri nedrīkst atļaut nekāda veida piespiedu darbu. Neviena darbinieka pienākums nav strādāt apstākļos, kuros viņš tiek tieši vai netieši piespiests un/vai iebiedēts. Nodarbināt var tikai tos cilvēkus, kas tam brīvprātīgi piekrituši. HOCHTIEF nepieļauj nekāda veida verdzību, cilvēku tirdzniecību, parādu verdzību vai piespiedu darbu no cietumiem piegādes ķēdē.

## Bērnu darbs

Partneriem jāievēro Apvienoto Nāciju Organizācijas noteikumi par cilvēktiesībām, it īpaši par bērnu tiesībām. HOCHTIEF partneri nedrīkst atļaut nekāda veida bērnu darbu uzņēmumā un piegādes ķēdē. Tas attiecināms uz visiem ražošanas procesa posmiem. Minimālais darba uzsākšanas vecums nedrīkst būt mazāks par vecumu, kurā beidzas obligātā izglītība, kā arī mazāks par 15 gadiem vai mazāks par vecumu, kas noteikts vietējā likumā. Partneri apņemas ievērot SDO konvenciju, kas atbild par to, lai tiktu aizliegtas un novērstas bērnu darba ļaunākās formas. Ja valsts noteikumi par bērnu darbu ir striktāki, tiem ir prioritāte.



## Taisnīgi darba apstākļi un atalgojums

Partneriem jānodrošina tas, ka darbinieku un apakšuzņēmēju algas un pabalsti ir taisnīgi un atbilst piemērojamajai valsts un vietējai likumdošanai, kā arī līguma nosacījumiem. Partneriem jānodrošina arī tas, ka tiek ievērots attiecīgajā valstī noteiktais maksimālais darba stundu skaits. Ja valstīs, kurās darbojamies, ir spēkā noteikumi, kas neatbilst mūsu standartiem, mēs un mūsu partneri kopā izstrādājam koncepciju, kurā tiek ņemti vērā reģionālie pamatnosacījumi.

## Cilvēciska izturēšanās un diskriminācijas novēršana

HOCHTIEF partneri nedrīkst pieļaut nepieņemamu izturēšanos pret darbiniekiem, piemēram, fizisku sodu vai spīdzināšanu, seksuālu uzņēmēšanos vai vardarbību, emocionālu vai fizisku ietekmēšanu vai mutisku vardarbību vai šādas izturēšanās draudus. Partneri nedrīkst nevienu ekspluatēt. Partneri nedrīkst iesaistīties darījumos ar uzņēmumu, personu vai organizāciju, kas neievēro cilvēktiesību standartus un principus. Partneriem jāiestājas pret visa veida diskrimināciju, ievērojot dominējošos likumus un statūtus. Partneriem jānodrošina vienāda attieksme un iespējas gan darbiniekiem, gan pretendentiem uz darbu un uzņēmējdarbības partneriem. Partneriem jāapņemas radīt respektablu savstarpēju attiecību atmosfēru un stingri iestāties pret diskrimināciju, kuras pamatā ir rase, reliģija, dzimums, seksuālā identitāte, sociālā izcelsme, ideoloģija, politiskais viedoklis, dalība biedrībās, vecums, invaliditāte un personiski vai sociāli apstākļi.

## Biedrošanās brīvība

Partneriem jārespektē darbinieku tiesības biedroties valdošo likumu un statūtu robežās. Partneriem jāuztur atvērta un konstruktīva komunikācija ar saviem darbiniekiem un darbinieku pārstāvjiem. Saskaņā ar vietējo likumdošanu partneriem jārespektē darbinieku tiesības brīvi biedroties, iecelt darbinieku pārstāvjus, pievienoties arodbiedrībām, iesaistīties kolektīvās sarunās un veidot uzņēmumu padomes. Runājot par darba apstākļiem, visiem darbiniekiem jābūt spējīgiem brīvi komunicēt ar pārvaldību.

## Privātums

Partneriem jārespektē darbinieku tiesības uz personīgo datu aizsardzību, turklāt partneriem jāgarantē tas, ka personīgo datu izmantošana, piemēram, vākšana, reģistrēšana, uzglabāšana un dzēšana, notiek saskaņā ar piemērojamajiem likumiem un noteikumiem.



## Veselība un drošība

Partneriem nepārtraukti jācenšas radīt tādu darba vidi, kas sekmē veselību un drošību. Partneriem jāgarantē strādnieku aizsardzība darbavietā, kā arī veselības aizsardzība valsts noteikumu ietvaros.

## Darba aizsardzība

HOCHTIEF partneriem jārada darbiniekiem droša un veselīga vide. Partneriem pastāvīgi jānosaka drošības riski un jāuzlabo profilakses pasākumi. Partneri atbild par HOCHTIEF veselības un drošības standartu, kā arī piemērojamo likumu striktu ievērošanu. Pirms darba uzsākšanas visi darbinieki ir saņēmuši nepieciešamo apmācību un viņiem ir nodrošināts nepieciešamais aprīkojums, lai droši spētu veikt savu darbu. Visiem darbiniekiem ir tiesības un pienākums nekavējoties izbeigt darbu, kas ir nedrošs.

## Profilakse un gatavība ārkārtas situācijās

Lai samazinātu dažādus veselības un drošības riskus darbavietā, HOCHTIEF partneriem jāgarantē droši darba procesi, atbilstošas pārbaudes un profilakses pasākumi. To darot, partneriem jāizvērtē, vai ražošanas procesi un iekārtas neapdraud veselību un drošību. Identificētu risku ietekme jāsamazina, ieviešot ārkārtas procedūras. Partneriem jāziņo par jebkādiem ar HOCHTIEF projektiem, darbavietām vai būvlaukumiem saistītiem negadījumiem, kas attiecināmi uz veselību un drošību.



## Vides aizsardzība

Partneru mērķis ir ilgtspējīgi aizsargāt vidi. Lai aizsargātu vidi, jāievēro likumi, starptautiski standarti, kā arī šim mērķim pieņemtas klientu prasības. Visām nepieciešamajām oficiālajām atļaujām, licencēm un reģistrācijām jābūt klātesošām un derīgām. Partneri atbalsta centienus samazināt nelabvēlīgu ietekmi uz vidi un klimatu, kā arī nemitīgi uzlabo vides aizsardzību. Partneriem jānosaka vides apdraudējums un jāievieš piemēroti profilakses pasākumi. Partneriem jāatbalsta darbības no darbinieku puses, kurās tiek ņemta vērā vide.

## Piesārņojums un resursu taupīšana

HOCHTIEF partneriem jātaupa dabas resursi. Jāsamazina vai jānovērš negatīva ietekme uz klimatu, vidi un dzīvniekiem, atkārtoti izmantojot un pārstrādājot materiālus, pielāgojot ražošanas procesus, kā arī izmantojot materiālu aizstājējus. No partneriem tiek sagaidīts tas, ka viņi iesaistās klimatam draudzīgu produktu un darba metožu attīstībā un izmantošanā, lai atbalstītu siltumnīcas efekta izraisīto gāzu emisiju samazināšanu.

## Bīstami materiāli

Lai garantētu drošu materiālu lietošanu, jāidentificē un pareizi jāapietas ar bioloģiskiem vai ķīmiskiem materiāliem vai jebkuriem citiem materiāliem, kas var kaitēt cilvēkiem, dzīvniekiem vai videi paši vai reaģējot ar citiem materiāliem. Tas attiecināms uz materiālu glabāšanu, pārvadāšanu, izmantošanu, pārstrādi un iznīcināšanu. Visa informācija, kas attiecināma uz drošību, jāatklāj HOCHTIEF.

## Notekūdens un cietie atkritumi

Partneriem jānodrošina sistēmas, kas garantē drošu notekūdens un cieto atkritumu lietošanu, transportēšanu, uzglabāšanu, atkārtotu izmantošanu vai pārstrādi. Tiek sagaidīts, ka partneri samazinās atkritumus vai izvairīsies no to radīšanas, tai skaitā no enerģijas, piemēram, veicot izmaiņas ražošanas procesos, uzturēšanā, materiālu aizvietotāju izmantošanā, pārstrādē vai atkārtotā lietošanā. Visas darbības, kam var būt negatīva ietekme uz cilvēku veselību, dzīvniekiem vai vidi, jāveic atbilstošā veidā. Partneriem jānovēro un jāizvērtē visu veidu notekūdeņi un cietie atkritumi, kas radušies no darbiem, pirms to aizvadīšanas vai iznīcināšanas; ar vielām jāapietas tā, kā noteikts.



## Partnera līgumslēdzējas puses

Partneri tiek aicināti iepazīstināt līgumslēdzējas puses ar šī Rīcības Kodeksa pamatprincipiem un veicināt to, ka Rīcības Kodeksa saturu ievēro arī viņu līgumslēdzējas puses. Partneri tiek aicināti ieteikt savām līgumslēdzējām pusēm to, lai arī tās tālāk iesaka savām līgumslēdzējām pusēm sekot šim Rīcības Kodeksam biznesa partneriem.



## Ziņotāja tālrunis

Partneru, tai skaitā darbinieku un piegādes ķēdes, pienākums ir ziņot HOCHTIEF par aizdomām par pārkāpumu vai esošu pārkāpumu. Informāciju par iespējamajiem pārkāpumiem, juridisku prasību vai uzņēmuma prasību neievērošanu, vides, sociālajiem vai drošības jautājumiem, kā arī citām problēmām uzņēmumā var nodot pa iekšējo vai ārējo HOCHTIEF ziņotāja uzticības tālruni. Ja nepieciešams, to var darīt anonīmi/konfidenciali. Izmantojot iekšējo uzticības tālruni, zvanītāji tiek savienoti ar HOCHTIEF atbilstības amatpersonu. Izmantojot ārējo uzticības tālruni, zvanītāji var runāt ar neatkarīgu advokātu, kas specializējas krimināltiesībās.

### Iekšējais tālrunis

Tālrunis: +49 201 824-2222

### Ārējais tālrunis

Tālrunis: 0800 8862525 (zvani no Vācijas, bez maksas)

Tālrunis: +49 30 88625254 (zvani ārpus Vācijas)

Informācija Atbilstības organizācijai var tikt nodota arī pa e-pastu.

### E-pasta adrese:

[compliance@hochtief.de](mailto:compliance@hochtief.de)

HOCHTIEF nesoda nevienu, kas pēc labas ticības iesniedzis ziņojumu par iespējamu vai esošu pārkāpumu; nepieļaujām arī to, ka atriebtos citi. Arī partneris nedrīkst sodīt vai pieļaut sodu kādam, kurš pēc labas ticības ziņo par iespējamu vai esošu pārkāpumu. „Pēc labas ticības” nozīmē to, ka persona zina vai tic tam, ka viss ziņotais ir patiess un ka par visu ir ziņots pilnībā.

# Publikācijas dati un atsauces

## Publicējis:

HOCHTIEF Aktiengesellschaft  
Opernplatz 2  
45128 Essen  
Germany

Tālr.: +49 201 824-0

Fakss: +49 201 824-2777

info@hochtief.de

www.hochtief.com

## Fotogrāfi/papildu foto atsauces

HOCHTIEF Aktiengesellschaft

istockphoto: HOCHTIEF (vāks), David Lees (4. lpp.), simarik (7. lpp.), Vardhan (8. lpp.), milanvirijevic (10. lpp.), utah778 (11. lpp.), Squaredpixels (13. lpp.), Anthia Cumming (14. lpp.)