



DELAT SAMARBETE

Uppförandekod för affärspartner

We are building the world of tomorrow.



Innehåll

Inledning.....	3
Tillbörligt handelsbruk	4
Allmänna principer.....	4
Intressekonflikter och korruption.....	4
Brottsliga gärningar vid affärer med offentliga tjänstemän	5
Brottsliga gärningar vid affärer.....	5
Rättvis konkurrens	5
Penningtvätt.....	5
Immaterialrätt och skydd av tillgångar	6
Ansvarsfull anskaffning.....	6
Ledningssystem.....	7
Arbetsrelaterade och mänskliga rättigheter.....	8
Tvångsarbete.....	8
Barnarbete	8
Rättvisa arbetsvillkor och ersättning	9
Mänsklig behandling och antidiskriminering	9
Föreningsfrihet.....	9
Integritet	9
Hälsa och säkerhet.....	10
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	10
Förebyggande och beredskap vid nödsituationer	10
Miljöskydd.....	11
Förorening och resursbesparing	11
Farliga material	11
Spillvatten och fast avfall	12
Partnerns avtalsparter	13
Jourtelefon för visselblåsare.....	14
Publikationsuppgifter och eftertext.....	15

Inledning

Att förena entreprenörsverksamhet med etiska principer är en nyckelfaktor för HOCHTIEFs långsiktiga framgång och en väletablerad tradition. Vi är övertygade om att etiska och ekonomiska värden är beroende av varandra och att affärer måste göras i en anda av ärlighet och rättvisa inom ramen för befintliga regler. I vår uppförandekod för HOCHTIEF tillhandahåller vi bindande regler för vårt sätt att arbeta och som vi kräver att de anställda på alla HOCHTIEFs företag ska följa. Det säger sig självt att alla anställda på de olika företagen inom koncernen måste följa de lagar och bestämmelser som gäller i det land där de arbetar och att de förväntas fullgöra sina skyldigheter på ett pålitligt sätt.

De måste uppvisa hederlighet och rättvisa i alla aspekter av sina affärsverksamheter. Vi kräver av våra partner att de påtar sig ett särskilt ansvar gentemot det egna företaget såväl som mot kunder och leverantörer, miljön och samhället. De etiska principer som redogörs detaljerat i den här uppförandekoden för affärspartner ("uppförandekod") grundar sig på de grundläggande principerna i FN:s Global Compact-initiativ*, ILO:s konventioner**, Förenta nationernas allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna***, FN:s konvention om barns rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag****.

Den här uppförandekoden för affärspartner utgör minimistandarder, som vi kräver att våra kunder, leverantörer och närmare avtalsparter ("partner") ska följa. Standarderna ska gälla för visstidsanställda, migrerande eller studerande arbetstagare, anställda med anställningsavtal, direktanställda och alla andra slags medarbetare. Detta omfattar, men är inte begränsat till:

- Följa respektive gällande lag.
- Undvika intressekonflikter.
- Aktivt och effektivt bekämpa alla typer av korruption och bestickning.
- Förbjuda tvångs- och barnarbete.
- Respektera människans värdighet.
- Rättvisa arbetsvillkor.
- Ta ansvar för de anställdas hälsa och säkerhet.
- Miljöskydd.
- Diskretion.

HOCHTIEF förbehåller sig rätten att ändra kraven för partner, och vi förväntar oss att partnern godtar respektive ändringar. Partnern förklarar uttryckligen att han eller hon följer principerna i Global Compact-initiativet och strävar efter att säkerställa att dessa vidmakthålls i sina ledningsrutiner.

Godkännandet av denna uppförandekod för affärspartner och dess innehåll utgör en nödvändig allmän förutsättning för alla avtalsöverenskommelser mellan HOCHTIEF och dess partner.

* <http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>

** <http://www.ilo.org/global/standards/introduction-tointernational-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

*** <http://www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml>

**** <http://www2.ohchr.org/english/law/crc.htm>



Tillbörligt handelsbruk

Allmänna principer

Partner ska åta sig att respektera de lagar som gäller och alla andra bestämmelser som är tillämpliga i de länder där de är verksamma samt fullgöra sina skyldigheter på ett pålitligt sätt. Dessutom förväntas partner visa sin hederlighet och rättvisa i alla aspekter av sina affärsverksamheter och åta sig att fullgöra sitt sociala ansvar med avseende på alla sina affärsverksamheter.

Intressekonflikter och korruption

Vid affärer med partner och statliga institutioner, ska företagets intressen och de anställdas privata intressen hållas strikt åtskilda på båda sidor. Åtgärder och beslut ska behandlas oberoende av överväganden som inte berör den förestående affären och som berör personliga intressen. Den strafflag gällande korruption som är tillämplig i respektive fall ska följas. Bland annat ska följande beaktas:

Brottsliga gärningar vid affärer med offentliga tjänstemän

Det är inte tillåtet att partner och deras anställda erbjuder, utlovar, tillåter eller beviljar personliga fördelar (i synnerhet naturaförmåner som till exempel utbetalningar och lån, inklusive givande av mindre gåvor under en längre tidsperiod) för tjänstemän inom offentlig sektor (som till exempel statstjänstemän, offentliganställda eller politiska tjänstemän) i samband med en officiell åtgärd, som ännu inte har fastställts tydligt, för partner eller sig själv eller för tredje parter.

Brottsliga gärningar vid affärer

Personliga naturaförmåner i utbyte mot en gynnad ställning vid affärer får inte erbjudas, utlovas, beviljas eller tillåtas. Personliga förmåner får inte heller efterfrågas vid affärer med partner. Partner måste kräva av sina anställda att de inte tillåter att några som helst sådana förmåner utlovas till dem och att de inte tar emot sådana förmåner.

Ingen anställd bör ta emot någonting av värde – i synnerhet inte i form av någon personlig gåva* eller förmån som härrör från något av HOCHTIEFs affärsförhållanden** – som rimligen kan antas ha en potentiell inverkan på affärsbeslut eller transaktioner. Av denna anledning får företagsledningen och de anställda hos partner inte bevilja, utlova eller erbjuda någonting av värde till en anställd på HOCHTIEF. Varken företagsledningen eller de anställda hos partner får ta emot någonting av sådant värde av en anställd på HOCHTIEF. Inbjudningar måste vara inom gränserna för vanlig affärsmässig gästfrihet.

* Små gåvor upp till ett värde av 50 euro är undantagna från den här regeln. Men i det sammanhanget måste alla relevanta nationella skattebestämmelser följas. Gåvor i form av pengar får aldrig tas emot.

** Till exempel får personer eller företag med affärsmässiga band till HOCHTIEF inte tilldelas privata kontrakt som på ett otillbörligt sätt kan vara till fördel för den anställda och/eller skada HOCHTIEFs intressen. Den ansvarige för kontroll av regelefterlevnaden måste alltid rådfrågas i förväg om något sådant fall uppkommer.

Rättvis konkurrens

Standarder för rättvis verksamhet och konkurrens ska vidmakthållas. Partner ska inte agera på ett sätt som är eller kan tolkas som orättvist, konkurrensbegränsande eller oegentligt. Alla verksamheter måste vara i linje med aktuella lagar som vidmakthåller och främjar konkurrens, i synnerhet rådande antitrustlagar och lagar som reglerar konkurrens. I affärer med konkurrenter förbjuder dessa bestämmelser särskilt hemliga överenskommelser och andra verksamheter som syftar till att påverka priser eller villkor, dela upp försäljningsområden eller kunder eller använda prohibitiva medel för att hämma en fri och öppen konkurrens. Dessa bestämmelser förbjuder dessutom avtal genom vilka kunder ska begränsas i sin frihet att själv bestämma sin prissättning och olika slags villkor vid återförsäljning.

Penningtvätt

Partner ska se till att följa alla lagar som förbjuder penningtvätt eller finansiering för olagliga eller orättmätiga ändamål. Partner ska garantera att bedriva verksamheter enbart med hederliga affärspartner som är engagerade i lagliga affärsverksamheter med pengar som härrör från lagliga källor.

Immateriellrätt och skydd av tillgångar

Partner måste respektera konfidentiell information som har samband med HOCHTIEF och HOCHTIEFs berörda aktörer. Den får inte avslöjas för någon person som inte har rätt till att få den informationen. Partner ska ålägga sina anställda att skydda handels- och företagshemligheter. Varken konfidentiell information eller konfidentiella dokument får röjas för tredje part utan vederbörlig tillåtelse, och det får inte heller ges någon annan form av åtkomst till dessa, såvida inte en vederbörlig tillåtelse har beviljats eller informationen har att göra med offentligt tillgänglig information.

Det krävs av partner att de respekterar de tillgångar som tillhör HOCHTIEF och HOCHTIEFs berörda aktörer. Partners anställda får endast använda tillgångar som tillhör HOCHTIEF och andra när detta har tillåtits på tillbörligt sätt. Partner får inte tolerera stöld av tillgångar. Egen- dom och utrustning som tillhör HOCHTIEF får inte missbrukas, skadas eller tappas bort.

Ansvarsfull anskaffning

Det krävs av partner att de ser till att varor och material inte anskaffas på ett suspekt eller olagligt sätt. De är skyldiga att genomföra åtgärder för en ansvarsfull upphandling av varor och material, för att säkerställa överensstämmelse med lagar och bestämmelser. Inköp av och handel med reglerade konfliktmineraler (i synnerhet tantal, tenn, volfram, guld eller deras derivat som betrak- tas som tillhörande denna grupp) är inte tillåtet. Affärspartner måste se till att inga varor leve- reras till HOCHTIEF som innehåller metaller baserade på mineraler som härstammar från ett konfliktområde där köpet direkt eller indirekt stödjer eller finansierar väpnade grupper.



Ledningssystem

Det krävs av partner att de ser till att bestämmelserna och innehållet i den här uppförandekoden för affärspartner till HOCHTIEF tillämpas inom deras företag, genom att antingen upprätta ett lämpligt ledningssystem eller på ett spårbart sätt dokumentera att alla frågor utgör en integrerad del av företagskulturen. Det står partner fritt att införa uppförandekoder – för sig själva och sina anställda – som dock inte får inskränka de standarder som fastställs i den här uppförandekoden för affärspartner. De åtar sig att informera sina anställda om de bestämmelser som omfattas av HOCHTIEFs uppförandekod för affärspartner och de skyldigheter som följer av denna. HOCHTIEF förbehåller sig rätten att när som helst och utan föregående meddelande granska efterlevnaden av den här uppförandekoden eller låta oberoende tredje parter granska efterlevnaden. Granskningen äger rum i överensstämmelse med respektive gällande lag. Om överträdelse av tillämplig lag eller den här uppförandekoden konstateras, ska HOCHTIEF informeras omedelbart. I händelse av en överträdelse av tillämplig lag eller den här uppförandekoden förbehåller sig HOCHTIEF rätten att avsluta avtalsförhållandet.



Arbete och mänskliga rättigheter

HOCHTIEF kräver att partner vidmakthåller alla anställdas mänskliga rättigheter och behandlar dem med respekt och värdighet såsom det uppfattas av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Parterna ska stödja Förenta nationernas konventioner om mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor för alla personer som arbetar på deras arbetsplatser och i deras leveranskedja. Partners anställda har en skyldighet att se till att dessa allmänt erkända och fundamentala rättigheterna följs. En mer detaljerad skildring av vårt synsätt på mänskliga rättigheter finns i vår dokumentation på <https://www.hochtief.com/humanrights>

Tvångsarbete

Det krävs av partner att de avvisar alla former av tvångsarbete. Ingen anställd får tvingas till att arbeta genom direkt eller indirekt användning av tvång och/eller hotelser. Endast människor som frivilligt ställer sig till förfogande för arbete får anställas. HOCHTIEF tolererar inga typer av slaveri, människohandel, skuldslaveri eller ofrivilligt fängelsearbete i leveranskedjan.

Barnarbete

Partner respekterar Förenta nationernas bestämmelser om mänskliga rättigheter och särskilt barns rättigheter. HOCHTIEF kräver av alla partner att de har nolltolerans mot allt slags barnarbete på företaget och i leveranskedjan. Detta avser alla skeden vid tillverkningen. Minimåldern för anställning får inte vara lägre än den ålder vid vilken den obligatoriska skolgången slutar, och får inte under några omständigheter vara lägre än 15 år eller någon högre minimiålder som anges i lokal lag. I synnerhet åtar sig partner att följa ILO:s konvention om förbud mot och

omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete. Om någon nationell bestämmelse om barnarbete tillåter strängare åtgärder, ska dessa ha företräde.

Rättvisa arbetsvillkor och ersättning

Partner ska se till att deras anställdas och underleverantörers löner och förmåner är rättvisa och överensstämmer med både tillämpliga nationella och lokala lagar och avtalsöverenskommelser. De ska vidare se till att hålla sig till den maximala arbetstid som gäller i respektive land. Om länder där vi är verksamma har bestämmelser som inte motsvarar våra standarder, utvecklar vi och våra partner gemensamt koncept som tar hänsyn till de regionala ramvillkoren.

Mänsklig behandling och antidiskriminering

HOCHTIEF kräver att partner inte tolererar någon form av oacceptabel behandling av anställda, som till exempel fysisk bestraffning eller tortyr, sexuella trakasserier eller övergrepp, psykiskt eller fysiskt tvång eller verbalt missbruk eller hot om någon sådan behandling. Partner får inte utnyttja någon. De får inte bedriva verksamhet med företag, personer eller organisationer som åsidosätter de standarder och principer som omfattas av de mänskliga rättigheterna. Partner måste förbinda sig att bekämpa alla former av diskriminering inom ramen för rådande lagar och författningar. De ska garantera likabehandling och lika möjligheter för anställda, arbetsökande och affärspartner. Dessutom uppmanas partner att skapa en atmosfär av respektfulla ömsesidiga relationer och att noggrant motverka all diskriminering som grundar sig på aspekter som till exempel ras, religion, kön, sexuell identitet, socialt ursprung, ideologi, politisk åsikt, medlemskap i fackförening, ålder, funktionshinder eller personliga eller sociala omständigheter.

Föreningsfrihet

Partner måste respektera sina anställdas rätt till föreningsfrihet inom gränserna för rådande lagar och författningar. Det krävs av partner att de upprätthåller en öppen och konstruktiv kommunikation med sina anställda och representanter för arbetstagarna. I överensstämmelse med lokal lagstiftning ska partner respektera sina anställdas rätt att fritt välja förening, utse representanter för arbetstagarna, gå med i fackföreningar och förhandla kollektivt och bilda företagsråd. Det måste säkerställas att alla anställda har möjlighet att öppet kommunicera med företagsledningen om arbetsvillkoren.

Integritet

Partner ska respektera sina anställdas rätt till skydd av sina personuppgifter. Därutöver måste partner se till att all användning av personuppgifter – som till exempel insamling, registrering, lagring och radering – sker i överensstämmelse med tillämpliga lagar och bestämmelser.



Hälsa och säkerhet

Partner ska ständigt sträva efter att utveckla en arbetsmiljö som främjar hälsa och säkerhet. Det krävs av partner att de garanterar skydd för arbetare på arbetsplatsen och hälsoskydd inom ramen för nationella bestämmelser.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

HOCHTIEF kräver av alla partner att de skapar en trygg och hälsosam miljö för sina anställda. Partner ska fortlöpande identifiera säkerhetsrisker och uppdatera förebyggande åtgärder. De är ansvariga för en strikt efterlevnad av HOCHTIEFs hälso- och säkerhetsstandarder samt tillämplig lagstiftning i det här avseendet. Innan arbetet påbörjas ska alla anställda ha fått lämplig utbildning och försetts med vederbörlig utrustning för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert sätt. Dessutom ska alla anställda ha rättigheten och skyldigheten att omedelbart stoppa osäkert arbete.

Förebyggande och beredskap vid nödsituationer

HOCHTIEF kräver av partner att de säkerställer säkra arbetsrutiner, lämpliga kontroller och förebyggande underhåll för att minimera alla slags hälso- och säkerhetsrisker på arbetsplatsen. I samband med det förväntas partner bedöma produktionsprocesser och maskiner med avseende på faror för hälsa och säkerhet. De identifierade riskernas effekt ska minimeras genom att införa förfaranden för nödsituationer. Partner måste rapportera alla hälso- och säkerhetsincidenter kopplade till HOCHTIEFs projekt, arbetsplatser eller byggarbetsplatser.



Miljöskydd

Partner är ålagda att på ett hållbart sätt vidmakthålla målet att skydda miljön. Såväl lagar och internationella standarder som krav från kunder som har antagits för att skydda miljön, ska följas. Alla nödvändiga officiella tillstånd, licenser och registreringar måste finnas och upprätthållas. Partner stödjer ansträngningar för att minimera negativ påverkan på miljön och klimatet och för att konstant förbättra miljöskyddet. Partner ska identifiera miljörisker och inrätta lämpliga förebyggande åtgärder. De ska stödja miljöinriktat agerande från sina anställdas sida.

Förorening och resursbesparing

HOCHTIEF kräver av partner att de sparar naturresurser. Genom att återanvända och återvinna material, anpassa produktionsprocesser och använda ersättningsmaterial ska negativ påverkan på klimat, miljö och djur minimeras eller undvikas. Partner förväntas vidare att engagera sig i utveckling och tillämpning av klimatvänliga produkter och arbetsmetoder, för att bidra till att minska utsläppen av växthusgaser.

Farliga material

Biologiska eller kemiska material eller material av något annat slag som har potential att orsaka skada på människor, djur eller miljön, antingen av sig själva eller genom att växelverka med andra material, ska identifieras och förvaltas för att säkerställa att de hanteras på ett säkert sätt. Detta gäller för lagring, förflyttning, användning, återvinning och avfallshantering av materialen. All information som har att göra med säkerhet måste göras känd för HOCHTIEF.

Spillvatten och fast avfall

Partner ska ha system på plats för att säkerställa en säker hantering, transport, lagring, återanvändning eller återvinning av spillvatten och fast avfall. De ska minska eller undvika avfall av alla de slag, inklusive energi, till exempel genom modifiering av produktionsprocesser, underhåll, användning av ersättningsmaterial, återvinning eller återanvändning. Alla verksamheter som kan ha en negativ effekt på människors eller djurs hälsa eller på miljön, ska hanteras på ett lämpligt sätt. Partner ska övervaka och bedöma alla typer av spillvatten och fast avfall som genereras vid arbetet innan det släpps ut eller bortskaffas, och behandla ämnena på det sätt som krävs.



Partners avtalsparter

Partner uppmanas att delge sina omedelbara avtalsparter de grundläggande principerna i den här uppförandekoden, att efter bästa förmåga verka för att uppförandekodens innehåll efterlevs av deras avtalsparter och att begära av dem att de också följer uppförandekoden. Partner uppmanas vidare att rekommendera sina avtalsparter att i sin tur uppmana sina avtalsparter att följa den här uppförandekoden för affärspartner.



Jourtelefon för visselblåsare

Partnerna – inklusive de anställda och leveranskedjan – är skyldiga att rapportera misstänkta eller kända missförhållanden till HOCHTIEF. Information om eventuella överträdelser, bristande efterlevnad av lagstadgade eller företagsinterna krav, miljörelaterade, sociala eller säkerhetsrelaterade frågor eller andra problem inom företaget kan vidarebefordras via HOCHTIEFs interna eller externa jourtelefon för visselblåsare. Detta kan göras anonymt/konfidentiellt om så önskas. Personer som ringer till den interna jourtelefonen kopplas till någon av HOCHTIEFs ansvariga för kontroll av regelefterlevnaden. De som använder den externa jourtelefonen kan prata med en oberoende advokat som är specialiserad på strafflagstiftning.

Intern jourtelefon

Telefon +49 201 824/22 22

Extern jourtelefon

Telefon 0800 886 25 25 (avgiftsfria samtal från Tyskland)

Telefon +49 30 886 252 54 (samtal från andra länder än Tyskland)

Alternativt kan informationen vidarebefordras till organisationen med ansvar för kontroll av regelefterlevnaden via e-post.

E-postadress

compliance@hochtief.de

HOCHTIEF använder inte repressalier mot någon som i god tro lämnar en rapport om misstänkta eller kända missförhållanden, och vi tolererar inte att någon annan använder repressalier. Likaledes får inte partnern använda eller tolerera att någon annan använder repressalier mot någon som i god tro rapporterar misstänkta eller kända missförhållanden. Med "god tro" menas att allt som personen rapporterar är sant så vitt han eller hon vet och tror, och att personen rapporterar allt som han eller hon känner till.

Publikationsuppgifter och eftertext

Publicerad av:

HOCHTIEF Aktiengesellschaft

Opernplatz 2

45128 Essen

Tyskland

Tfn: +49 201 824/0

Fax: +49 201 824/27 77

info@hochtief.de

www.hochtief.com

Fotografer/eftertext om foton

HOCHTIEF Aktiengesellschaft

istockphoto: HOCHTIEF (förstasida), David Lees (sid. 4), simarik (sid. 7), Vardhan (sid. 8), milanvirijevic (sid. 10), utah778 (sid. 11), Squaredpixels (sid. 13), Anthia Cumming (sid. 14)