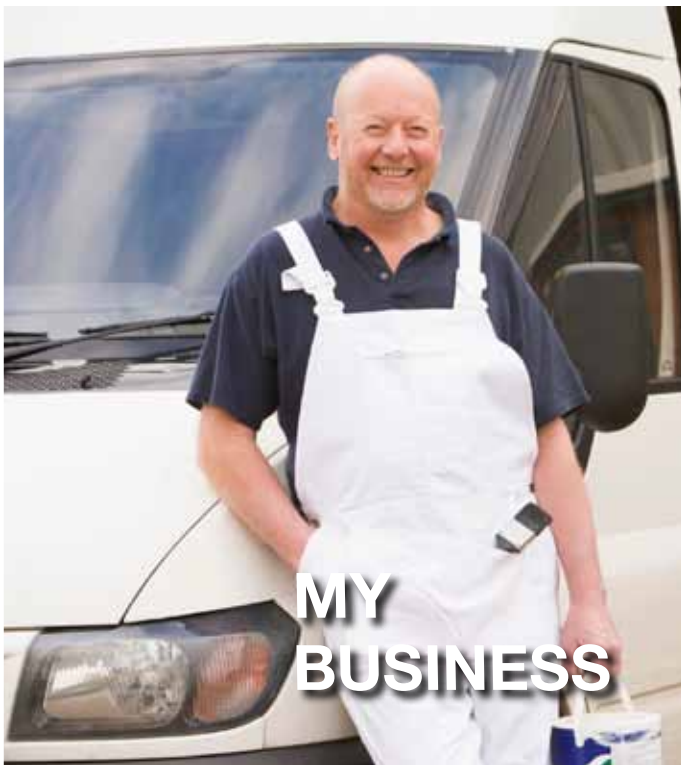


Code of Conduct
για συμβαλλόμενους
εταίρους



MY
BUSINESS



OUR
ETHICS

Ο κώδικας συμπεριφοράς της HOCHTIEF
Aktiengesellschaft

Τα οράματα γεννούν αξίες.



Περιεχόμενα

Πρόλογος	3
Βασικές αρχές	4
Σύγκρουση συμφερόντων και διαφθορά	4
• Αξιόποινες πράξεις σε σχέση με δημόσιους υπάλληλους	5
• Αξιόποινες πράξεις σε επιχειρηματικές συναλλαγές	5
Δίκαιο του ανταγωνισμού.....	6
Καταναγκαστική εργασία	6
Παιδική εργασία	
Ανθρώπινα δικαιώματα	7
Διακρίσεις	
Προστασία της υγείας	9
Δίκαιες συνθήκες εργασίας	9
Προστασία περιβάλλοντος	10
Εμπιστευτικές επιχειρηματικές πληροφορίες	11
Συμβαλλόμενοι εταίροι του εταίρου	11
Συμμόρφωση	12
Επικοινωνία	13

Σε όλα τα κείμενα αναφερόμαστε βασικά στη γενική προσφώνηση και στις ιδιότητες κυριών και κυρίων.

Πρόλογος

Ο συνδυασμός επιχειρηματικής δραστηριότητας με ηθικές αρχές αποτελεί για την HOCHTIEF ουσιαστικό παράγοντα μακροπρόθεσμης επιτυχίας και έχει παράδοση στην εταιρία μας. Είμαστε πεπεισμένοι ότι ηθικές αρχές και οικονομικές αξίες αλληλοεξαρτώνται και ότι ο επαγγελματικός κόσμος πρέπει να προσπαθεί να ενεργεί με σωφροσύνη και εντός των πλαισίων των τεθειμένων προτύπων.

Στον κώδικα συμπεριφοράς της HOCHTIEF έχουμε συμπεριλάβει δεσμευτικούς κανόνες συμπεριφοράς, την τήρηση των οποίων απαιτούμε από τους συνεργάτες όλων των εταιρειών HOCHTIEF. Για μας είναι αυτονόητο ότι όλοι οι συνεργάτες στις διάφορες εταιρείες του ομίλου τηρούν τους νόμους και τους κανόνες των κρατών όπου εργάζονται και εκπληρώνουν με αξιοπιστία τα καθήκοντά τους. Πρέπει να αποδεικνύουν σε όλους τους τομείς της επαγγελματικής τους δραστηριότητας ειλικρίνεια και τιμιότητα.

Από τους συμβαλλόμενους εταίρους μας αναμένουμε, επίσης, την αναγνώριση της κοινωνικής τους ευθύνης έναντι της ίδιας τους της επιχείρησης, των πελατών, των προμηθευτών και λοιπώνσυμβαλλόμενων εταίρων, έναντι του περιβάλλοντος και έναντι της κοινωνίας.

Οι ηθικές οδηγίες που αναφέρονται στον παρόντα οδηγό συμπεριφοράς βασίζονται ιδιαίτερα στις βασικές αρχές του UN Global Compact*, στα βασικά πρότυπα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO)**, στην Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών***, στη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού**** και στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις.

Στον παρόντα κώδικα συμπεριφοράς έχουν καθοριστεί ελάχιστα πρότυπα, την τήρηση των οποίων αναμένουμε κατ'ελάχιστον από τους πελάτες μας, προμηθευτές και λοιπούς συμβαλλόμενους εταίρους μας (στο εξής „οι Εταίροι“). Στα πρότυπα αυτά ανήκουν μεταξύ άλλων:

- Τήρηση νομικών κανονισμών της εκάστοτε εφαρμοστέας έννομης τάξης
- Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων
- Ενεργός και αποτελεσματική καταπολέμηση κάθε είδους διαφθοράς και δωροδοκίας
- Απαγόρευση καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας
- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Δίκαιες συνθήκες εργασίας
- Ανάληψη ευθύνης για την υγεία και την ασφάλεια των συνεργατών
- Σεβασμός στην προστασία του περιβάλλοντος
- Εμπιστευτικότητα

Η HOCHTIEF διατηρεί το δικαίωμα τροποποίησης των απαιτήσεων έναντι των Εταίρων και αναμένει από τους Εταίρους να αποδέχονται ανάλογα αυτές τις τροποποιήσεις.

Ο Εταίρος δηλώνει ρητά ότι τηρεί τις βασικές αρχές του UN Global Compact και ότι κατά τη διοίκηση της επιχείρησής του ενεργεί προς την επίτευξη τωνστόχων αυτών.

* <http://www.unglobalcompact.org/languages/german/index.html>
** http://www.ilo.org/public/german/region/eurpro/bonn/ziel_e/index.htm
*** http://www.unhcr.org/html/german/menschenrechte/UDHR_dt.pdf
****http://www.unis.unvienna.org/unis/de/library_2004kinderkonvention.html



Βασικές αρχές

Ο Εταίρος υποχρεούται να τηρεί τους νόμους και τους κανονισμούς των κρατών όπου δραστηριοποιείται και να εκπληρώνει με αξιόπιστο τρόπο τις υποχρεώσεις του. Οφείλει να αποδεικνύει σε όλους τους τομείς της επαγγελματικής του δραστηριότητας ειλικρίνεια και τιμιότητα και υποχρεούται να ανταποκρίνεται στην επαγγελματική του ευθύνη σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής του δράσης.

Σύγκρουση συμφερόντων και διαφθορά

Στις συναλλαγές με συμβαλλόμενους εταίρους και κρατικούς οργανισμούς πρέπει να διαχωρίζονται αυστηρά τα συμφέροντα του Εταίρου και τα προσωπικά ή οικονομικά συμφέροντα των συνεργατών του και αντίστροφα. Ενέργειες και αποφάσεις πραγματοποιούνται ελεύθερες από ξένες επιρροές και προσωπικά συμφέροντα.

Πρέπει να τηρείται το εκάστοτε ισχύον ποινικό δίκαιο περί διαφθοράς. Μεταξύ άλλων πρέπει να τηρούνται τα εξής:



Αξιόποινες πράξεις σε σχέση με δημόσιους υπαλλήλους

Απαγορεύεται η παροχή προσωπικών ωφελημάτων (ιδιαίτερα χρηματικής αξίας, όπως πληρωμές και δάνεια συμπεριλαμβανομένης της παροχής μικρότερων δώρων σε μεγάλο χρονικό διάστημα) από τον Εταίρο ή/και τους συνεργάτες αυτού σε δημόσιους υπαλλήλους (όπως υπαλλήλους κρατών ή συνεργάτες δημοσίων υπηρεσιών), με σκοπό την αποκόμιση ωφελημάτων για τον Εταίρο, για εαυτούς ή και για τρίτους στα πλαίσια μίας συμφωνίας παροχής υπηρεσιών που δεν έχει ακόμα συγκεκριμενοποιηθεί.

Αξιόποινες πράξεις σε επαγγελματικές συναλλαγές

Ωφελήματα χρηματικής αξίας ως αντάλλαγμα για την προτίμηση σε μία επαγγελματική συναλλαγή δεν επιτρέπεται να προσφερθούν ούτε να υποσχεθούν, διασφαλιστούν ή να εγκριθούν. Επίσης δεν επιτρέπεται να απαιτηθούν στις συναλλαγές με συμβαλλόμενους εταίρους προσωπικά ωφελήματα αξίας. Ο Εταίρος πρέπει να υποχρεώνει τους συνεργάτες του να μην υπόσχονται ούτε να αποδέχονται ανάλογα ωφελήματα.

Κανένας συνεργάτης της HOCHTIEF δεν επιτρέπεται να δέχεται ωφελήματα – σε οποιαδήποτε μορφή, ιδιαίτερα προσωπικά δώρα* ή ωφελήματα από επαγγελματικές σχέσεις της HOCHTIEF ** -, τα οποία κατόπιν λογικής θεώρησης μπορεί να θεωρηθεί ότι ενδέχεται να επηρεάσουν επαγγελματικές αποφάσεις ή συναλλαγές. Ομοίως δεν επιτρέπεται ούτε η διοίκηση και οι συνεργάτες του Εταίρου να προσφέρουν, να υπόσχονται ή να διασφαλίζουν τέτοια ωφελήματα σε συνεργάτη της HOCHTIEF. Ούτε η διοίκηση ούτε οι συνεργάτες του Εταίρου επιτρέπεται να αποδεχτούν τέτοια ωφελήματα από συνεργάτη της HOCHTIEF. Προσκλήσεις πρέπει να παραμένουν εντός των ορίων της συνήθους επαγγελματικής φιλοξενίας.

*Μικρότερα δώρα αξίας έως και 50 ευρώ δεν υπολογίζονται, εδώ θα πρέπει να τηρούνται ενδεχόμενες εθνικές φορολογικές διατάξεις. Η αποδοχή χρημάτων απαγορεύεται γενικά.

**Για παράδειγμα ενδείκνυται αποχή από ιδιωτική ανάθεση εντολής σε άτομα και επιχειρήσεις που διατηρούν ταυτόχρονα επαγγελματικές σχέσεις με την HOCHTIEF, εφόσον αυτό ενδέχεται να οδηγήσει σε παράνομο όφελος για το συνεργάτη ή/και σε βλάβη της HOCHTIEF.



Δίκαιο του ανταγωνισμού

Ο Εταίρος σέβεται το θεμιτό ανταγωνισμό. Συνεπώς, τηρεί τους ισχύοντες νόμους, οι οποίοι προστατεύουν και προωθούν τον ανταγωνισμό, ιδιαίτερα τους ισχύοντες νόμους περί ελεύθερου ανταγωνισμού και τους λοιπούς νόμους περί λειτουργίας του ανταγωνισμού.

Σε σχέση με διαγωνισμούς οι κανονισμοί αυτοί απαγορεύουν ιδιαίτερα τις προκαθορισμένες συμφωνίες και άλλες δραστηριότητες, οι οποίες επηρεάζουν τις τιμές ή τους λοιπούς όρους συναλλαγής, κατανέμουν αγορές ή πελάτες ή παρακωλύουν παράνομα τον ελεύθερο και ανοιχτό ανταγωνισμό. Εκτός αυτού, οι κανονισμοί αυτοί απαγορεύουν προκαθορισμένες συμφωνίες, με τις οποίες περιορίζεται η ελευθερία των συμβαλλομένων εταιρών αναφορικά με τον αυτόνομο καθορισμό τιμών και λοιπών όρων συναλλαγής.

Καταναγκαστική

Ο Εταίρος απορρίπτει κάθε είδος καταναγκαστικής εργασίας. Κανένας συνεργάτης δεν επιτρέπεται να εξαναγκάζεται άμεσα ή έμμεσα με βία ή/και με εκφοβισμό να αναλαμβάνει εργασία. Οι συνεργάτες επιτρέπεται να απασχολούνται μόνο εφόσον έχουν εθελοντικά θέσει τους εαυτούς τους διαθέσιμους προς απασχόληση.



Παιδική εργασία

Ο Εταίρος σέβεται τους κανονισμούς των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, ιδιαίτερα με τα δικαιώματα των παιδιών. Η ελάχιστη ηλικία για την επιτρεπτή απασχόληση δεν επιτρέπεται να είναι κάτω από την ηλικία κατά την οποία λήγει η υποχρεωτική σχολική παιδεία, και σε καμία περίπτωση κάτω των 15 ετών. Ο Εταίρος υποχρεούται ιδιαίτερα να τηρεί τη διεθνή σύμβαση σχετικά με την απαγόρευση και τις άμεσες ενέργειες προς κατάργηση των χειρότερων μορφών παιδικής εργασίας (σύμβαση αριθ. 182 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας). Σε περίπτωση που η εθνική νομοθεσία προβλέπει αυστηρότερα μέτρα σχετικά με την παιδική εργασία, τότε πρέπει να τηρούνται αυτά κατά προτεραιότητα.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Εταίρος σέβεται και υποστηρίζει την τήρηση των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Επίσης, οι συνεργάτες του υποχρεούνται να φροντίζουν για τον σεβασμό των ισχυόντων θεμελιωδών δικαιωμάτων.



Διακρίσεις

Ο Εταίρος υποχρεούται να αντιτάσσεται στα πλαίσια των εκάστοτε ισχυόντων νόμων και κανονισμών κατά κάθε μορφής διάκρισης. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα αναφορικά με διακρίσεις κατά των συνεργατών του εξαιτίας φυλής, εθνικής προέλευσης, φύλου, θρησκείματος, κοσμοθεωρίας, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικής ταυτότητας.



Προστασία της υγείας

Ο Εταίρος διασφαλίζει ασφάλεια εργασίας και προστασία της υγείας στις θέσεις εργασίας στα πλαίσια των εκάστοτε εφαρμοστέων κανονισμών. Φροντίζει για την κατά το δυνατό μέγιστη πρόνοια έναντι κινδύνων ατυχήματος και εκπαιδεύει τους συνεργάτες του σε θέματα εργασιακής ασφάλειας. Υποστηρίζει τη συνεχή εξέλιξη για βελτίωση της επαγγελματικής ζωής.

Δίκαιες συνθήκες εργασίας

Ο Εταίρος σέβεται το δικαίωμα ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι των συνεργατών του στα πλαίσια των εκάστοτε ισχυόντων δικαίων και νόμων.

Υποχρεούται να σέβεται την προσωπική αξιοπρέπεια, την ιδιωτική ζωή και τα δικαιώματα της προσωπικότητας του καθενός και να μην ανέχεται απαράδεκτη μεταχείριση του εργατικού δυναμικού, όπως σωματική τιμωρία, σεξουαλική και προσωπική παρενόχληση και διακρίσεις.

Ο Εταίρος φροντίζει για μία κατάλληλη αναψυχή και διασφαλίζει την πληρωμή του εκάστοτε εθνικά και νομικά καθορισμένου ελάχιστου μισθού στους συνεργάτες του.

Εκτός αυτού, φροντίζει ώστε να τηρείται ο μέγιστος επιτρεπτός χρόνος εργασίας που ισχύει στο εκάστοτε κράτος



Προστασία περιβάλλοντος

Ο Εταίρος αναλαμβάνει υποχρέωση με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και την αειφόρο ανάπτυξη. Πρέπει να τηρούνται νόμοι και διεθνή πρότυπα, τα οποία έχουν εκδοθεί για την προστασία του περιβάλλοντος. Ο Εταίρος υποχρεούται να ελαχιστοποιεί τις επιβαρύνσεις του περιβάλλοντος και να βελτιώνει συνεχώς την προστασία του περιβάλλοντος. Ο Εταίρος υποστηρίζει οικολογικές δραστηριότητες των συνεργατών του.



Εμπιστευτικές επιχειρηματικές πληροφορίες

Ο Εταίρος υποχρεώνει τους συνεργάτες του να σέβονται τις εμπιστευτικές επιχειρηματικές και επαγγελματικές πληροφορίες. Εμπιστευτικές πληροφορίες και εμπιστευτικά έγγραφα δεν επιτρέπεται να μεταβιβάζονται αναρμόδια ούτε να γίνονται σε οποιαδήποτε μορφή προσιτά σε τρίτα πρόσωπα, εκτός εάν υπάρχει η ανάλογη έγκριση ή εάν πρόκειται για πληροφορίες που είναι δημόσια γνωστές.

Συμβαλλόμενοι εταίροι του εταίρου

Ο Εταίρος υποχρεώνεται να εξοικειώνει τους άμεσους συμβαλλόμενους εταίρους του σχετικά με τις βασικές αρχές αυτού του κώδικα συμπεριφοράς, να προωθεί όσο το δυνατό καλύτερα την τήρηση του περιεχομένου του και να τους προσκαλεί να τηρούν επίσης τις βασικές αρχές. Επίσης οφείλει να συνιστά στους συμβαλλόμενους εταίρους του να απαιτούν με τη σειρά τους από τους δικούς τους συμβαλλόμενους εταίρους να τηρούν αυτές τις βασικές αρχές.



Συμμόρφωση

Ο Εταίρος είναι ελεύθερος να εισάγει περαιτέρω οδηγίες συμπεριφοράς με υψηλότερες απαιτήσεις σχετικά με την ηθική συμπεριφορά. Υποχρεούται να εξοικειώνει τους απασχολούμενούς του με το περιεχόμενο του παρόντος κώδικα συμπεριφοράς και να γνωστοποιεί τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον παρόντα κώδικα.

Η HOCHTIEF διατηρεί το δικαίωμα ανά πάσα στιγμή και χωρίς ειδοποίηση να ελέγχει ή να αναθέτει σε ανεξάρτητους τρίτους τον έλεγχο της τήρησης αυτού του κώδικα συμπεριφοράς. Οι έλεγχοι γίνονται πάντα στα πλαίσια του εκάστοτε ισχύοντος δικαίου.

Εάν διαπιστωθεί παραβίαση του ισχύοντος δικαίου ή των κανονισμών του παρόντος κώδικα συμπεριφοράς, πρέπει η HOCHTIEF να ειδοποιηθεί σχετικά και αμέσως. Εάν ο Εταίρος παραβιάσει το ισχύον δίκαιο ή τον παρόντα κώδικα συμπεριφοράς, τότε η HOCHTIEF διατηρεί το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση.



Επικοινωνία

Αναφορές σχετικά με ενδεχόμενες αξιόποινες πράξεις, την παράβαση νομικών ή επιχειρησιακών προτύπων ή λοιπές παρατυπίες στην HOCHTIEF μπορούν – κατόπιν επιθυμίας ανώνυμα και εμπιστευτικά – να υποβληθούν μέσω της εσωτερικής ή εξωτερικής τηλεφωνικής γραμμής της HOCHTIEF. Στην εσωτερική τηλεφωνική γραμμή ο καλών μιλάει με έναν συνεργάτη της HOCHTIEF-Compliance, όταν δε πρόκειται για κλήση από την εξωτερική τηλεφωνική γραμμή βοήθειας, τότε συνδέεται με αυτόνομο δικηγόρο εξειδικευμένο σε θέματα ποινικού δικαίου.

Εσωτερική γραμμή βοήθειας

Τηλ.: +49 201 824-2222

Εξωτερική γραμμή βοήθειας

Τηλ.: 0800 8862525 (κλήσεις από Γερμανία, ατελώς)

Τηλ.: +49 30 88625254 (κλήσεις εξωτερικού)

Αναφορές μπορούν να υποβληθούν εναλλακτικά και μέσω Email στο τμήμα Συμμόρφωσης (Compliance).

Διεύθυνση Email

compliance@hochtief.de

Στοιχεία έκδοσης

Εκδότης:

HOCHTIEF Aktiengesellschaft
Opernplatz 2
45128 Essen
Τηλ.: 0201 824-0
Φαξ: 0201 824-2777
info@hochtief.de
www.hochtief.com

Corporate Governance/

Διεύθυνση κανονιστικής συμμόρφωσης ομίλου

Opernplatz 2
45128 Essen
Εσωτερική ανοιχτή τηλεφωνική γραμμή:
Τηλ.: +49 201 824-2222
Εξωτερική ανοιχτή τηλεφωνική γραμμή:
Τηλ.: 0800 8862525 (για κλήσεις από Γερμανία, χωρίς χρέωση)
Τηλ.: +49 30 88625254 (για κλήσεις από το εξωτερικό)
compliance@hochtief.de

Φωτογραφία/εικόνες

HOCHTIEF Aktiengesellschaft
istockphoto: monkeybusinessimages (πρώτη σελίδα), ssuni (σελ. 5), Vardhan (σελ. 7),
kzenon (σελ. 8), Tomml (σελ. 11)/gettyimages: David Leahy (πρώτη σελίδα),
David Lees (σελ. 4)/Michael Jäger (σελ. 10)